

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายวรทัศน์ ฐิติจันทร์	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ทพ๖) ๗๗๐๔๓ พัสกุล		กรรมการ
๓	นายจรัส นานแถม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๔	นายวิฑูรย์ ธิยาบำรุง	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (ทพ๗)		กรรมการ
๕	น.ส.ขวัญใจ พราณสาร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายอนุชา เจริญพันธ์	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	ทพ. สิทธิชัย ธีระกิจ	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายจรัส กังน้อย	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (ทพ๖) ๓๓๐๖๓ ธีระ		กรรมการ
๙	นายพนตล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๑	นายอุทัย อ้วนสุณา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๒	-	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล....	ว่าง	กรรมการ
๑๓	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๔	นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดอกคำ		กรรมการ
๑๕	นายวิระศักดิ์ ผิวกาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๖	นายอนนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	นายอัศวรัตน์ สิงห์โตฤติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๘	นายวิทยา บุติมุลตรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด		กรรมการ
๑๙	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ว่าง	กรรมการ
๒๑	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสุริวัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	-	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ว่าง	กรรมการ
๒๘	นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันซีน	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๓๐๑๔๐



ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๘๐๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ฉบับ
(ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
(ก.อบต.จังหวัด)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ จึงให้ท่านแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ
ก.อบต.จังหวัด กรณีการโอน การรับโอน การให้พ้นจากตำแหน่ง การจ้างพนักงานจ้าง และกรณีอื่นๆ
เมื่อดำเนินการตามมติแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล
ให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖ โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ (เวลา ๐๙.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมทองพูล สิริกาโม ชั้น ๔

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ

ผู้มาประชุม

๑. นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายอนุชา พิสัยกุล	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายสิทธิมา ดวงสุภา	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายคำไผ่ พลสงคราม	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นางสาวขวัญใจ พรานสุร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวประทีนศรี ย่วนภู	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายสัมฤทธิ์พันธ์ สืบน้อย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรภูมิ ธีระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายณดล จอมเพชร	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายประสงค์ เวฬุวนาธร	นายก อบต.ท่าดอกคำ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายวีระศักดิ์ ผิวผาง	นายก อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายวิทยา บุติมูลตรี	ปลัด อบต.ปากคาด	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตธิตี	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายฐิรววัฒน์ คงทัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายโกวิทย์ เชื้อเวียง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายวิทยา แสงจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายกิจดิศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๑๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน

กระผมนายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ รับผิดชอบเป็นประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดที่ประชุมครบองค์ประชุมแล้วผมขอเปิดการประชุมครับ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรียนท่านประธานและกรรมการทุกท่าน กระผมนายนิพนธ์ อันซีน ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุม ทำหน้าที่แทนเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๒๗ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๔๔ หน้า รวม ๗๑ หน้า รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่ได้จัดส่งให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ล่วงหน้าแล้วนั้น

ข้อเสนอ

ประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเพิ่มเติมให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หากพบข้อบกพร่องให้แจ้งฝ่ายเลขานุการดำเนินการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เสนอให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและปฏิบัติที่ว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาสะแบง	ศรีวิไล	- หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของ กสส.
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของ กสส.

ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ขอใช้บัญชีจาก กสส.
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- จพง.จัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสส.
	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ขอใช้บัญชีจาก กสส.
๒	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นิติกร (ปก./ชก.)	รับโอน

	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- นักวิชาการเกษตร (ปท./ชก.)	รับโอน
	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- จพง.ธุรการ (ปง./ชง.)	รับโอน
	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- จพง.การเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	รับโอน
	โพธิ์หมากแข้ง	บึงโขงหลง	- จพง.พัสดุ (ปง./ชง.)	รับโอน
๓	ถ้าเจริญ	โซ่พิสัย	- นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาอีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๓.๒ เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	ตั้งแต่วันที่
๑	นายทองมี สุนอุบล พนักงานตามภารกิจ (ทักษะ)	คนงานประจำรถขยะ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง (สาเหตุ : อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์)	๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
(อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๔๐ ลว. ๑๕ ส.ค. ๖๑)				

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๓.๓ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินดังกล่าว

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนใน แต่ละกรณี ดังนี้....

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้ขอโอนซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
 มติที่ประชุม
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ประธาน ขอเชิญที่ประชุมร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ
 ประธาน มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
 มติที่ประชุม
 ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล รายนายนันมนัส วสันต์ ตำแหน่ง นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้...

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบหนังสือขอลาออกของพนักงานจ้างดังกล่าวแล้ว เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้พิจารณาให้ความเห็นควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตามความประสงค์ และในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการमत่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ลาออกได้ตามความประสงค์ และให้ฝ่ายเลขานุการฯ เน้นย้ำให้องคการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบการยื่นหนังสือขอลาออก หากยื่นหนังสือล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน ให้ระบุเหตุผลความจำเป็นมาด้วย

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง กรณีสรรหาใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้างที่ดำเนินการสรรหาใหม่ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม
ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
ส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของ
บุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงาน
นั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี
การทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้าง
ไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี
กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความ
จำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้
รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร
และดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง
ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ
ในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ผู้ถูกเสนอชื่อเพื่อขอจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและ
เลือกสรรตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่จะจ้าง เป็นตำแหน่งว่างที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลังสามปี และมีกรอบภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อย
ละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง จ้างพนักงาน
จ้าง จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอได้

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณี ปลัดผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๔.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด อำเภอเซกา ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างครึ่งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(๓) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(๔) การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๐๓๙ ลว. ๑๕ ส.ค. ๒๕๖๑ และ หนังสืออำเภอเซกา ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๘๖๔ ลว. ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

(๑) การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) การปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

(๓) การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(๔) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

(๕) การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับครู ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

(๖) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล รายงานายัตถศึกษาวิทยุสื่อสารรณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๔๘๓ ลว. ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๖๔๓ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า อำเภอบุ่งคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ใช้อำนาจกรณีปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

- การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบุ่งคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๔๘๒ ลว. ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแก้ว อำเภอบึงคล้า ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

- การประเมินผลการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบึงคล้า ที่ บก ๐๐๒๓.๙/๑๖๒๒ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑)

๔.๕.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภอบึงกาฬ ขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬใช้อำนาจกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล กรณี

- การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

(อ้างอิง : หนังสืออำเภอบึงกาฬ ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๑๙๓๙ ลว. ๑๔ ส.ค. ๒๕๖๑)

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล : ข้อ ๓ ประเด็นกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจเพียงใด : ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นั้นย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว มีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้กรณีที่ผู้บริหารครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เสนอขอมาได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มี ถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากไม่อาจคาดหมายได้ว่าจะมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ขึ้นได้เมื่อใด และองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องดำเนินการในการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ ตามความ ข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การให้มีซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมจึงมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ปลัด/ผู้รักษาราชการแทนปลัดปฏิบัติหน้าที่ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่ร้องขอได้ โดยให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง :

ข้อ ๓.๑ (๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อ ๓.๑ (๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในระหว่างการถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบนอกระดับควบโดยอนุโลม การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำก็ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือนขึ้นใหม่ ดังนั้น

๑.การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงาน ผู้นั้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการ ผู้ขึ้นต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

ทั้งนี้ ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒๑)

ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๕ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีต่อไปนี้...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้นหรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓

(ฉ) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละ ตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการ คัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตาม วิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๔) ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของ คณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจาก ที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็น ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓

(๑๑,๙๒๐)

(๗) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล)ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน สูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน อย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคูณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการ

๔. บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ที่ ก.อบต.กำหนดแนบท้ายประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.๒) (ท.๒) และ (อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๑-๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<p>ระดับชำนาญการ</p> <p>ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

๕. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์การวางแผนวิจัยทางสังคมศาสตร์รัฐศาสตร์เศรษฐศาสตร์บริหารสถิติสังคมวิทยาประชากรศาสตร์คณิตศาสตร์และสถิติสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทาง หรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำนาญบุรี รายนามตามรูปเล่มผลงานแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

**๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครู ตำแหน่งครู ผู้ผ่านการประเมินฯ เพื่อให้มี
วิทยฐานะครูชำนาญการ**

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อดำเนินการประเมินพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและมีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ให้ความเห็นชอบแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓. ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้า ส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆแล้วแต่กรณีโดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึก ข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หาหรือแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ว่าจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี แล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงขอ

ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัว ระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองครปครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐาน ในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานครูทั้ง ๑๑ ราย ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ และมีคุณสมบัติครบถ้วนให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการได้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานครู จำนวน ๑๑ ราย ดังกล่าว เลื่อนวิทยฐานะให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการได้

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปตามประกาศ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัดประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต. ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากมีเนื้อหาที่แตกต่างกันให้ เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงนำไปประกาศใช้บังคับได้ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน
มติที่ประชุม

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ฉบับดังกล่าว ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. ข้างต้น

๔.๙ เรื่องการพิจารณาคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขันของ กสอ.

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าด้วยมีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายงานยสินติ จันทรเสนา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ เขต ๓ ว่าขณะสมัครสอบบุคคลดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โข อำเภอโศกพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขัน จึงขอให้

ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดบึงกาฬตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาและวินิจฉัยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณายกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในกรณี ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

(๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีใบกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

(๓) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีใบกรณีออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖ (๖) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

ข้อ ๘๖ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่โดยวิธีการจัดสอบแข่งขันหรือร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างต่อไป

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าของบัญชี

ในกรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินการสอบแข่งขันให้จังหวัดซึ่งเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันในแต่ละภาค/เขตเป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้สำหรับการแบ่งภาค/เขตในการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศกำหนด

ข้อ ๖๒ เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๖๒.๑ การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันนี้ ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดหน่วยงานราชการอื่นได้ อนึ่ง เมื่อจังหวัดเจ้าของบัญชีได้ส่งบุคคลใดไปเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีสิทธิปฏิเสธที่จะรับผู้นั้นเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง.....

ข้อ ๖๓ การอนุญาตให้ใช้บัญชี

๖๓.๒ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันสามารถอนุญาตให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ประสงค์จะขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวสามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขันแต่ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดโดยต้องเรียกบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งหน่วยงานที่ขอใช้บัญชีจะต้องมีพื้นที่อยู่ในภาค/เขตที่กำหนดทั้งนี้จะต้องดำเนินการหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนแล้ว

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน....

ข้อ ๑๓๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งต่างๆ อาศัยอำนาจตามความในประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบ มติคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

.....

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕

มาตรา ๔ ข้าราชการการเมืองได้แก่บุคคลซึ่งรับราชการในตำแหน่งข้าราชการการเมือง ดังต่อไปนี้

(๑) นายกรัฐมนตรี

(๒) รองนายกรัฐมนตรี

(๓) รัฐมนตรีว่าการกระทรวง

(๔) รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี

(๕) รัฐมนตรีว่าการทบวง

(๖) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง

(๗) รัฐมนตรีช่วยว่าการทบวง

(๘) ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี

(๙) ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี

- (๑๐) ที่ปรึกษารัฐมนตรี และที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๑) เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- (๑๒) รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง
- (๑๓) โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๔) รองโฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๕) เลขานุการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- (๑๖) ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
- (๑๗) เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
- (๑๘) ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง
- (๑๙) เลขานุการรัฐมนตรีว่าการทบวง
- (๒๐) ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการทบวง

ข้าราชการการเมืองซึ่งมิใช่รัฐมนตรีจะมีจำนวนเท่าใดให้เป็นไปตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่านายสันติ จันทระสนา ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโซ อำเภอโศกพิสัย ในขณะสมัครสอบบุคคลดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ อำเภอโศกพิสัย จังหวัดบึงกาฬ จริง และตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มิใช่ข้าราชการการเมือง ตามพระราชบัญญัติข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงไม่ถือว่าบุคคลดังกล่าวมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่านายสันติ จันทระสนา ขณะดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ อำเภอโศกพิสัย ได้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ และเป็นผู้มีรายชื่อสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๓๒ และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโซ อำเภอโศกพิสัย จังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จริง

เมื่อพิจารณาจากประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๓.๑ (๔) ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๔ มิได้หมายความว่ารวมถึงตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงไม่เป็นลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๑๐ ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ...

ผู้ช่วยเลขานุการ

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าตามที่ได้ขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปตามที่เห็นสมควรทราบ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.... ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางไปรษณีย์หรือผ่านระบบออนไลน์ในเวปไซด์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นั้น

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านและนำไปประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมาย ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด จัดประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จากคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด สรุปรายงานการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตามแบบที่กำหนด ส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอเชิญคณะกรรมการร่วมกันแสดงความคิดเห็นครับ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นควรให้คณะกรรมการได้กรอกแบบสอบถามความคิดเห็นเรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. แล้วส่งให้ฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมเพื่อสรุปและรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

๔.๑๑ เรื่องการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕ เรื่อง รวม ๑๓ ราย เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณา โดยขออนุญาตที่ประชุมให้นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ซึ่งทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นผู้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุม ดังนี้

ผู้ช่วยเลขานุการฯ

คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕ เรื่อง รวม ๑๓ ราย ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยพิจารณาให้ความเห็น ดังนี้

๔.๑๑.๑ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล นาแสง ตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- (๑) จำเริญชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
- (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- (๓) นายบุญส่ง สุขรืตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

ข้อกล่าวหา กระทำความผิดทางวินัย กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ

มูลกรณี สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) นายสมาน พรหมสิกร (๒) นายจรูญ บัดสำราญ (๓) นายเจริญชัย สาพรเจริญ (๔) นายเฉลียว แสงศักดิ์ (๕) นายอำพร ชันคุ้ม (๖) นายสุชี แก้วงาม (๗) นายคฑาวุธ รุ่งเรือง ได้ยื่นหนังสือ ที่ พิเศษ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ต่อนายอำเภอศรีวิไล เพื่อขอให้ตรวจสอบการบริหารงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนการคลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ซึ่งได้จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และได้ใช้จ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๕๗ เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว แต่มีหลายโครงการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้ดำเนินการโอนไปตั้งจ่าย รายการใหม่โดยไม่ผ่านสภาฯ และไม่แจ้งให้สภาทราบ ไม่เป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณ ตาม รายละเอียด ดังนี้

หมวดเงินอุดหนุน อุดหนุนไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ตั้งไว้ ๕,๐๐๕,๐๐๐ บาท

๑. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๑ ตั้งไว้ ๔๕๕,๐๐๐ บาท
๒. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๒ ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท
๔. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๔ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๕. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๕ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๖. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๖ ตั้งไว้ ๓๕๓,๐๐๐ บาท
๗. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๗ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๘. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๘ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๙. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๙ ตั้งไว้ ๓๘๐,๐๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

๑. อำเภอศรีวิไล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามคำสั่งอำเภอศรีวิไล ที่ ๕๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และคำสั่งที่ ๓๑๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการฯ ได้รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้นายอำเภอทราบ โดยมีความเห็นและ ข้อเสนอแนะว่าการอุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ เป็นการอุดหนุนให้หน่วยงานอื่น ดำเนินการแทนโดยลักษณะของงานเป็นการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อเกษตรกร มีการปักเสาไฟฟ้าตลอดสาย เป็นลักษณะของงานหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ดังนั้น การโอนงบประมาณรายจ่ายตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๒๗ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยน หรือโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น จึงต้องประชุมสภา และเสนอสภาท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติก่อน จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าการโอนงบประมาณ ๘ รายการ ที่จะต้องขออนุมัติต่อสภาท้องถิ่น ก่อนการโอนงบประมาณ ซึ่งนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนการคลัง ดำเนินการโดยไม่ผ่านสภา ไม่แจ้ง

นายอำเภอเพื่อทราบ เป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ต่อการพัฒนาท้องถิ่น และราษฎรในพื้นที่ขาดโอกาสในการพัฒนา การบริการสาธารณะที่ราษฎรพึงได้รับ รวมถึงใช้ประโยชน์จากงบประมาณที่ผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น ซึ่งได้ประกาศใช้บังคับแล้วจึงมีความเห็นให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ดำเนินการสอบสวนทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย (๑) จำเอกขันชัย ธานีวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง (๒) นายอำนาจ ประการะโต หัวหน้าส่วนการคลัง (๓) นายบุญส่ง สุขรี หัวหน้าส่วนโยธา สำหรับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง นายโยธิน บุญแก้ว เห็นควรให้ผู้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๗ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการสอบสวนผู้บริหารท้องถิ่นฯ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงที่ ๒๖๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ตามหนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๐๙ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาให้ (๑) จำเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (๓) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (ตามแบบ สว.๒) ว่าได้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล กรณี ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยนายบุญส่ง สุขรี (ผู้เสนอ) ในฐานะเจ้าของงบประมาณ นายอำนาจ ประการะโต ในฐานะผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ และจำเอกขันชัย ธานีวรรณ ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณได้ออกรายการในหมวดเงินอุดหนุน เพื่ออุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ไปตั้งจ่ายรายการใหม่โดยไม่ผ่านสภา และไม่แจ้งให้สภาทราบ รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

๑. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๑ ตั้งไว้ ๔๕๕,๐๐๐ บาท
๒. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๒ ตั้งไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
๓. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท
๔. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๔ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๕. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๕ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๖. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๖ ตั้งไว้ ๓๕๓,๐๐๐ บาท
๗. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๗ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
๘. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๘ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท
๙. ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๙ ตั้งไว้ ๓๘๐,๐๐๐ บาท

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ จำเอกขันชัย ธานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ปฏิบัติหน้าที่ด้านนโยบาย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาทำความเข้าใจ สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาต เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้ถ้อยคำว่า ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ ตนทราบดีว่าเป็นการโอนงบประมาณ จากเรื่องใดไปเรื่องใด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๗๒/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๙๖,๐๕๙ บาท เพื่อเพิ่มเพื่อเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๙๖,๐๕๙ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๒) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๘๑/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๒๑๙,๕๐๐ บาท เพื่อเพิ่มในหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้จ่ายโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สวนสาธารณะในพื้นที่ตำบลนาแสง รายการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทาง ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๓) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๙๐/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๓๗,๕๔๐ บาท เพื่อเพิ่มในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๔) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๙๑/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๘๓,๗๙๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ๘๓,๗๙๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๕) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๙๓/๒๕๕๗ โอนเพิ่มหมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๔ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๓๙๕,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๓๙๕,๐๐๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๖) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๑๐๓/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๖ ตั้งไว้ ๓๕๓,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๗) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๑๙๗,๕๐๐ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าวัสดุ ประเภทวัสดุประปา จำนวน ๙๑๗,๐๐๐ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

(๘) ใบโอนลด/โอนเพิ่ม ครั้งที่ ๑๑๖/๒๕๕๗ หมวดเงินอุดหนุน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดบึงกาฬ รายการประเภทขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร หมู่ ๓ ตั้งไว้ ๙๑๗,๐๐๐ บาท โอนลด จำนวน ๑๗๑,๔๓๗ บาท โอนเพิ่มในหมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑๗๑,๔๓๗ บาท ไม่ได้ขออนุมัติต่อสภา

การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามใบโอนครั้งที่ ๗๒/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๘๑/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๙๐/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๙๑/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๙๓/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๐๓/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑๑๖/๒๕๕๗ ตนได้ลงนามจริง และได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๖ เพราะเหตุว่าการโอนงบประมาณตามบันทึกข้างต้น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น สามารถดำเนินการได้เลย โดยที่ไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ นายอำนาจ ประการะโต ผู้อำนวยการกองคลัง ปฏิบัติหน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุม ตรวจสอบ รับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง มีหน้าที่บันทึก ขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่าย

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๓ นายบุญส่ง สุขศรี ผู้อำนวยการกองช่าง ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหาร ควบคุม ตรวจสอบ งานด้านช่างต่างๆ ให้ถ้อยคำว่า ในฐานะเจ้าของงบประมาณ มีหน้าที่บันทึกขออนุมัติโอน งบประมาณรายจ่าย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองคการบริหาร ส่วนตำบล ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษ ภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูก ลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหาร ส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษ ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้น สังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็น ประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรือตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล ต้องพิจารณาให้มีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ประกอบข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่า

การโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ในหมวดเงินอุดหนุน ประเภทอุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดบึงกาฬ ไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ซึ่งไม่ใช่หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง เข้าหลักเกณฑ์เรื่องการโอนงบประมาณซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๒๖ จากข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าว เป็นการดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว คือ เป็นการเสนอขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหาร แต่กระบวนการในการดำเนินการไม่เป็นไปตาม ข้อ ๓๒ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรลงโทษทางวินัย ตามข้อ ๘๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) จำเอกชัยชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะเจ้าของงบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

และรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่มีมติที่ประชุมเสียงข้างน้อย ๑ เสียง ควรลงโทษภาคทัณฑ์ คือนายอนุชิต ไชยเนตร เสียงส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการลงโทษที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยเสนอมา (๑) จำเอกชัยชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน และ(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ในฐานะเจ้าของงบประมาณ เห็นควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา

ประธาน

นายอัครวัฒน์

เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

๔.๑๑.๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ กรณีเงินขาดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๕ ราย

- | | |
|---|--------------------------------|
| (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| (๒) จำเริญชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง |
| (๓) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| (๔) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| (๕) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง | นิติกร |

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ๑ ราย/บกพร่องในหน้าที่ราชการ ๔ ราย

มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน โดยสำนักตรวจสอบพิเศษ ภาค ๖ ได้แจ้งผลการตรวจสอบ สืบสวน กรณีการตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพียงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พบว่ามีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน) สาเหตุเนื่องจากรับเงินค่าน้ำประปา แล้วไม่บันทึกในสมุดเงินสดรับ ไม่นำเงินฝากธนาคาร และไม่มีเงินคงเหลือให้ตรวจนับผลการตรวจสอบสรุปได้ ดังนี้

(๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนารายได้ ได้รับเงินรายได้ค่าน้ำประปา ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือน สิงหาคม ๒๕๕๗ จากนางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นเงิน รวมทั้งสิ้น ๗๕๘,๑๐๑ บาท แต่ส่งคืนเงินให้นางนิชาภา อ่อนสมัย เพื่อนำไปฝากเข้าบัญชีธนาคารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เพียง ๖๒๕,๙๘๙ บาท ทำให้มีเงินขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท โดยในการส่งมอบเงินต่อกันทุกครั้ง นางพรพิมลฯ และนางนิชาภาฯ ไม่ได้ทำหลักฐานเป็นหนังสือไว้ ไม่ได้มีการเขียนสรุปใบใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายของแต่ละวันว่ารับเงินตามใบเสร็จฉบับใด ถึงฉบับใด จำนวนเงินเท่าใด และไม่ได้ส่งให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวันทำการแต่อย่างใด เห็นว่านางพรพิมลฯ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสดมาส่งใช้คืนแล้วก็ตาม แต่เป็นการชดเชยภายหลังการตรวจสอบพบเงินขาดบัญชี และเป็นความผิดสำเร็จแล้ว พฤติกรรมของนางพรพิมลฯ เป็นการครอบครองทรัพย์สินของผู้อื่น และในระหว่างครอบครองได้เบียดบังเอาทรัพย์สินนั้นเป็นของตนเอง หรือผู้อื่นโดยทุจริต เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกร และนายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่ง กับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง เป็นเหตุทำให้ราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชี ค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

(๓) จำเอกชั้นชัย ธานีวรรณ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ควบคุมกำกับดูแลพนักงานและลูกจ้าง ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่ละเลย ไม่ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายจากเงินขาดบัญชีค่าน้ำประปาเป็นจำนวนเงิน ๑๕๙,๑๑๒ บาท

พฤติกรรมน่าเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีเจตนาทุจริต เบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตน และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรดำเนินการทางอาญาและทางวินัยกับ นางพรพิมล จิตเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่ได้รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้নিরภัย เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ดังนี้ (๑) นายอำนาจ ประการะโต (๒) นายประกิจ ทองทา (๓) นายบุญส่ง สุขศรี (๔) จำเอกชั้นชัย ธานีวรรณ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงที่ ๓๔๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และหนังสืออำเภอศรีวิไล ที่ บก ๐๐๒๓.๑๓/๑๓๔๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรลดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยส่งลงโทษ หรือดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้งานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามิมีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว.๒) ที่ปรากฏให้แก่

- (๑) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยเป็นเจ้าพนักงานจัดเก็บเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้รับเงิน เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ทำให้มีเงิน

ขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ และในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐

(๓) นายบุญส่ง สุขรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน บกพร่อง ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๙

(๕) จำเอกชนชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุทำให้ทางราชการได้รับความเสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๑ นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง และโอนเงินทุกประเภท รับเงินรายได้ ออกใบเสร็จรับเงินพร้อมใบนำส่งเงินและสรุปการนำส่งเงิน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่ ๔๘๔/๒๕๕๖ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในส่วนการคลัง ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นเจ้าหน้าที่ผู้เก็บน้ำประปา หมู่ที่ ๑,๒,๕,๗, และ ๙ รับสมุดใบจดมาตรวัดน้ำ จดเสร็จนำส่งให้นางนิชาภา อ่อนสมัย ลูกจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เพื่อนำตัวเลขใส่เครื่องคอมพิวเตอร์ ตามโปรแกรมการจัดเก็บค่าน้ำประปา ซึ่งเป็นใบเสร็จรับเงินแบบต่อเนื่อง มีต้นฉบับใบเสร็จรับเงินเป็นกระดาษบางแผ่นสีขาวและสำเนาฉบับ โดยตนเป็นผู้เบิกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปามาให้ นางนิชาภา ไปดำเนินการจัดเก็บฯ โดยนางนิชาภา ฯ จะเป็นคนพิมพ์รายละเอียดใบเสร็จรับเงินเมื่อครบทุกหมู่แล้ว นัดหมายคนเก็บน้ำประปามารับใบแจ้งหนี้โดยนำใบสีเหลือง (ต้นข้าว) กับสีขาว (ฉบับสำหรับเป็นหลักฐานให้แก่ผู้จ่ายค่าน้ำประปา) มอบให้ผู้รับจ้าง (จ้างเหมาบริการ) จัดเก็บเงินค่าน้ำประปา ไปทำการจัดเก็บ เมื่อเก็บค่าน้ำประปาเสร็จแล้ว ผู้รับจ้างจะนำเงินมาส่ง แต่เขาส่งไม่ครบและไม่นำใบเสร็จสีขาว (ฉบับ) มาให้ตรวจสอบ นำแต่จำนวนเงินมาให้ นางนิชาภาฯ ตนไม่ได้ตรวจสอบ และไม่ได้ลงทะเบียนคุมลูกหนี้ นางนิชาภาฯ นำเงินมาให้ ตนก็จะนับจำนวนเงิน แต่ไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างจำนวนเงิน กับใบเสร็จรับเงิน ทำให้จำนวนเงินกับใบเสร็จไม่ตรงกัน ตนไว้นั่นเชื่อใจกัน เลยไม่ได้ถาม และไม่ได้ทำหนังสือไว้เป็นหลักฐาน อีกทั้งนางนิชาภาฯ บอกว่าจำนวนเงินครบแล้วตนก็นำส่งเงินโดยไม่มีการตรวจสอบ ทำให้ตนตกเป็นคนผิด ส่วนจำนวนเงินที่ขาดบัญชีนั้น ตนได้ติดตามทวงถามจากผู้จัดเก็บค่าน้ำประปาให้นำเงินมาส่งให้ครบ และเช็คใบเสร็จสีเหลืองกับสีขาวให้ตรงกัน

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๒ นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติงานทางด้านบริหารงานคลัง ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุม ตรวจสอบ ประเมินผลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง และปฏิบัติ

หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ยอมรับว่าไม่ได้ตรวจสอบเป็นประจำทุกวัน จะดำเนินการตรวจสอบเมื่อมีเอกสารชี้แจงมาให้ตรวจสอบ ในฐานะผู้ควบคุม ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ได้กำชับเจ้าหน้าที่โดยตรงด้วยวาจา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลการปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอน เมื่อหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบระบบบัญชีของ อบต.นาแสง จึงรู้ว่ามิเงินขาดบัญชีตามรายงานที่แจ้ง จึงเรียกผู้รับผิดชอบเข้ามาพูดคุยด้วยวาจาและสอบถามข้อเท็จจริง และได้แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายงานให้ทราบอย่างเร่งด่วน และตอบรายงานให้หน่วยงานผู้ตรวจทราบ สำหรับเงินค่าน้ำประปาที่ขาดบัญชีนั้น ตนเข้าใจว่าเป็นการรวบรวมใบเสร็จค่าน้ำประปาที่ยังคงเก็บเงินไม่ได้ และไม่ได้นำส่งเงินให้ครบตามบิลที่ได้จัดพิมพ์ออกไป เมื่อตรวจสอบบิลใบเสร็จเรียบร้อยแล้ว เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้รวบรวมเงินตามใบเสร็จ ส่งให้หน่วยงานผู้ตรวจสอบรับทราบพร้อมยกเลิกใบเสร็จที่เก็บไม่ได้ส่งคืน อบต. นาแสง

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๓ นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่ สำรองเพื่อการก่อสร้างและทดสอบวัสดุ ติดต่อประสานงานและวางแผนมอบหมายงานในส่วนโยธางานออกแบบ เขียนแบบ ประมาณการราคาก่อสร้าง กำหนดนโยบายและปฏิบัติงานในส่วนโยธาคควบคุมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีของส่วนโยธา และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ในส่วนของแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่งได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และไม่ได้มีการตรวจสอบอีกเลย และทราบว่ามิเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท เมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้าตรวจสอบงบการเงินในปีดังกล่าว และมีหนังสือแจ้ง เมื่อทราบว่าเงินขาดบัญชี ก็ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบเงินประจำวัน พร้อมกับถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัย จึงไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ใดๆ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๔ นายประจักษ์ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการให้ถ้อยคำว่า มีหน้าที่ในการจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ติความวินิจฉัยปัญหากฎหมาย นิติกรรมสัญญาต่างๆ และดำเนินการเกี่ยวกับวินัยพนักงานส่วนตำบล ในส่วนของคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน ได้รับทราบจากคำสั่งว่า มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บนำส่งพร้อมหลักฐาน และรายงานที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้อง ครบถ้วนแล้วหรือไม่ หากตรวจสอบว่าถูกต้องแล้ว ให้แสดงยอดเงิน รวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้ในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับไว้ แต่กรณีนี้ตั้งแต่ทราบคำสั่ง ได้ตรวจสอบการรับเงินประจำวันเพียงครั้งเดียว ประมาณปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ จำนวนหลายฉบับ และได้ตรวจสอบอีกครั้งเมื่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬเข้าตรวจระบบบัญชี เมื่อปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง จึงได้ท้วงติงไปว่า ให้ทำใหม่ให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้องตามระเบียบ

ผู้ถูกกล่าวหา ที่ ๕ จำเอกชนชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง รองจากนายกฯ มีหน้าที่ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง และในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา กองคลังโดยนายอำนาจ ประกาศระโต ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง และนางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางนิชาภา อ่อนสมัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เป็นผู้รับผิดชอบงานจัดเก็บและพัฒนารายได้ร่วมกัน หากเกิดปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่

จะรายงานให้ตนทราบเป็นระยะ และตนไม่ได้รับรายงานปัญหาและอุปสรรคในงานจัดเก็บรายได้ค่าน้ำประปา จากผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวเลย ตลอดจนหน่วยงานตรวจสอบเข้าตรวจสอบพบว่า มีเงินค่าน้ำประปาขาดบัญชี จำนวน ๑๕๙,๑๑๒ บาท และเมื่อทราบได้กำชับให้กองคลังและคณะกรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการ และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วมีความเห็นว่าความผิดและโทษที่ผู้ถูกกล่าวหาจะได้รับ ดังนี้

(๑) จำเริญชัย ธาณิวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ให้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ละเลย หรือบกพร่อง การปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการจึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บ ได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับ ที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้าย และลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและในฐานะผู้บังคับบัญชาของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ไม่ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๑๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ จึงเห็นควรลงโทษ ลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ในฐานะคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงินประจำวัน มีหน้าที่ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บได้นำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสดว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่าถูกต้องให้แสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้น ตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้น ไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๒ แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง พฤติการณ์จึงเป็นความผิดวินัยตาม ข้อ ๘ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ฐานบกพร่อง/ละเลยในหน้าที่ราชการ

ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และนายประกิจ ทองทา นิติกร ปฏิบัติการ เป็นผู้รู้ระเบียบกฎหมาย แต่ละเลยการปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่บกพร่อง จึงเห็นควร ลงโทษ นายบุญส่ง สุขศรี และนายประกิจ ทองทา โดยลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่รับผิดชอบงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ รับเงินรายได้แล้วไม่นำเงินส่งคลังฯ หรือนำส่งน้อยกว่าจำนวนที่รับจริง ไม่นำเงินเก็บรักษาในตู้รับรักษา เป็นการฝ่าฝืนระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ นำเงินของทางราชการที่อยู่ในความครอบครองของตน ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว แม้ต่อมาจะนำเงินสวามิภักดิ์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงแล้วก็ตาม แต่เป็นการخذใ้ภายหลัง เป็นการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พฤติการณ์จึงเป็นความผิดทางวินัยตาม ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งจากการกระทำดังกล่าวได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง จึงเห็นควรลงโทษ ปลดออก

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง พิจารณาแล้ว มีความเห็นแย้ง ดังนี้

(๑) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

(๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบ ตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

จึงขอเสนอสำนวนและรายงานผลการสอบสวนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการสั่งลงโทษบุคคลดังกล่าวข้างต้น

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นด้วยกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง ที่เสนอให้ลงโทษ(๑) จำเอกชัย ชานีวรรณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๒) นายอำนาจ ประการะโต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน (๓) นายบุญส่ง สุขศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน(๔) นายประกิจ ทองทา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เห็นควรให้ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน และ(๕) นางพรพิมล จิตเจริญ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เห็นชอบ ตามมติคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ปลดออก

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา

ประธาน

นายอัศววัฒน์

เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

๔.๑๑.๓ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ รายงานขัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) กรณี ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ได้จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย

ข้อกล่าวหา กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชี

มูลกรณี ปรากฏจากการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน ด้วยในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ในห้วงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งในวันดังกล่าวสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งความประสงค์จะเปิดตู้নির্যขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงเพื่อตรวจสอบ แต่เจ้าหน้าที่กองคลังแจ้งว่าไม่สามารถเปิดตู้নির্যได้ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาลาพักผ่อนและเป็นผู้ถือกุญแจไว้ ต่อมาในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ผู้ถูกกล่าวหา มาปฏิบัติงานและได้เปิดตู้নির্যให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคายตรวจสอบเงินในตู้নির্য พบว่ามีเงินสดตามรายการรับเงินในใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาบางส่วนหายไป จำนวนทั้งสิ้น ๕๕,๑๔๓ บาท ซึ่งสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ตรวจสอบพบว่าการรับเงิน นำส่งเงินค่าน้ำประปา ล่าช้า และมีเงินขาดบัญชี จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีคณะกรรมการเก็บรักษาเงินนำส่งเงินล่าช้าและพิจารณาโทษทางวินัยกับผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี หากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงพบว่าบุคคลใด มีเจตนาเบียดบังเงินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนให้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ซึ่งต่อมา นางขัญญา ประสมศรี อดีตผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้โอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย จึงแจ้งหน่วยงานในสังกัดผู้ถูกกล่าวหา นางขัญญา ประสมศรี ให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ๒๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ได้รายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๓๑๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นางชัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ถูกกล่าวหาว่า จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ในการรับเงินค่าน้ำประปา ส่งผลให้เงินขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย เป็นการกระทำผิดวินัยตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗

ผู้ถูกกล่าวหา นางชัญญา ประสมศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ให้ถ้อยคำว่า ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ตามคำสั่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลวังหลวง ที่ ๒๘๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวมีหน้าที่เกี่ยวกับการคลังหลายด้าน เช่น งานการคลัง การเงินและบัญชี จัดเก็บรายได้ฯ ขณะปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้ตรวจพบปัญหา ในการออกใบเสร็จค่าน้ำประปา โดยพบว่าผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ ดำเนินการออกใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปา ของผู้ใช้น้ำประปาหลายเดือน ต่อ ๑ ฉบับ เมื่อได้สอบถามและตรวจสอบ ก็พบว่าใบเสร็จ ทุกฉบับไม่ได้ลงวันที่ รวมถึงไม่ลงลายมือชื่อของผู้เก็บเงินหัวหน้าส่วนการคลัง และพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา และยังพบว่าพนักงานฯ จดมิเตอร์น้ำประปา ไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ นั่งเทียนตัวเลขการใช้น้ำไม่เป็นไปตามจริง ซึ่งจากข้อเท็จจริงดังกล่าว จึงสั่งการให้พนักงานผลิตน้ำประปา ตรวจสอบและรายงาน ตัวเลขมิเตอร์ตามจริง และแจ้งให้นางสาวปริยาณัฐ ไชยทองดี ดำเนินการตรวจสอบ รวบรวมและ รายงานให้ทราบ พบว่าการเก็บเงินค่าน้ำประปาไม่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑,๙๙๕ ราย ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน รวมเป็นเงิน ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท เบื้องต้นได้รายงานให้นายกองการบริหาร ส่วนตำบลวังหลวง และ ปลัดฯ ทราบ พร้อมได้ทำบันทึกข้อความที่ นค.๗๔๗๐๒/๑๑๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอ อนุญาตออกพื้นที่ไปดำเนินการติดตาม และแก้ไขปัญหาค้างค่าน้ำประปาของชาวบ้าน เมื่อได้ลง พื้นที่ก็พบว่าผู้ใช้น้ำไม่ยอมชำระเงิน อ้างว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงไม่มาจัดเก็บเอง ในที่สุดก็มีเรื่องร้องเรียนไปยังศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ เบื้องต้นศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ ประสานให้ หน่วยรักษาความสงบ (ทหาร) กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ เข้ามาไกล่เกลี่ยและให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลวังหลวง เป็นผู้ดำเนินการจัดการในการจัดเก็บค่าน้ำประปาให้กับชาวบ้าน ซึ่งจากเหตุ ดังกล่าวได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ นค. ๗๔๗๐๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อขออนุมัติ ผู้บริหาร ให้เชิญผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการเข้าร่วมประชุม เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ซึ่งในการประชุมได้ข้อสรุปจากที่ประชุมว่าให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรอบเดือน เพื่อติดตามการ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน และขออนุมัติเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อมาช่วยเขียน ใบเสร็จรับเงิน อีก ๒ คน เป็น ๔ คน ผลการดำเนินการทำให้สามารถควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงานผลิตน้ำประปาได้ระดับหนึ่ง และเก็บค่าน้ำประปาได้มากขึ้น แต่งานจัดเก็บรายได้ ยังประสบปัญหา พนักงานจดมิเตอร์บางรายเก็บเงินจากผู้ใช้น้ำประปาแล้วไม่นำส่งเงิน ประกอบกับ ได้รับข้อมูลจากองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ในเรื่องปัญหาการยกยอดเงินของพนักงานจดมิเตอร์ พนักงานจัดเก็บรายได้ ก่อให้เกิดปัญหาเงินขาดบัญชี ซึ่งเกิดขึ้นแล้วในหลายพื้นที่ จึงได้ประชุมหารือ กับนายกองการบริหารส่วนตำบลวังหลวง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และอีกหลายฝ่ายที่ เกี่ยวข้องประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขปัญหาค้างค่าน้ำประปาที่กำลังประสบอยู่ ซึ่งเหตุการณ์เหมือนกับองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง ที่เคยเกิดปัญหามาแล้ว เพื่อแก้ไขปัญหาดัง ระบบในการจัดเก็บค่าน้ำประปาและแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ดีขึ้นในทุกๆด้าน ในการประชุมดังกล่าว

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้พิจารณาสั่งการให้ นางชญญา ประสมศรี (ผู้ถูกกล่าวหา) ดำเนินการกำกับติดตามดังนี้

๑. เมื่อพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา เก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้น้ำได้แล้วให้นำส่งให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ เมื่อรับแล้วให้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างใบเสร็จรับเงินกับจำนวนเงิน หากใบเสร็จรับเงินเล่มใด ยังจัดเก็บไม่ครบถ้วนตรงกัน ให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ นำฝากกับผู้อำนวยการ กองคลังเก็บไว้ในที่ปลอดภัย แล้วเร่งให้พนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปาดำเนินการให้ครบถ้วน

๒. หากตรวจสอบแล้วพบว่า จำนวนเงินค่าน้ำประปากับใบเสร็จรับเงินถูกต้องตรงกันแล้วให้นำฝากธนาคารต่อไป ซึ่งนายกฯ แจ้งว่าวิธีการดังกล่าว น่าจะสามารถควบคุมและตรวจสอบได้ว่าพนักงานผลิตน้ำประปาได้ไปดำเนินการเก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้จริงและควบคุมป้องกันการยกยอกเงินไปใช้ส่วนตัว

ซึ่งหลังจากการประชุม ผู้ถูกกล่าวหา พบว่าการสั่งการดังกล่าวขัดต่อระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้จัดทำบันทึกแย้ง เสนอให้นายกฯ พิจารณา ตามบันทึก ที่ นค ๗๒๗๐๒/ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ แต่นายกฯ ได้สั่งการให้ดำเนินการไปพลางก่อน จึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงินค่าน้ำประปา โดยสั่งการให้พนักงานผลิตน้ำประปา มารับใบเสร็จที่เขียนชื่อผู้รับเงินและจำนวนเงินเรียบร้อยแล้ว โดย ๑ เล่มจะมี ๕๐ ใบ ไปดำเนินการจัดเก็บค่าน้ำประปาจากผู้ใช้แต่ละหมู่บ้าน ประมาณ ๑,๙๙๕ ราย แต่ละเดือนจะจ่ายเล่มใบเสร็จ ให้กับพนักงานผลิตน้ำประปาไปจัดเก็บประมาณ ๓๙ เล่ม (เล่มละ ๕๐ ใบ) หากใบเสร็จเล่มแรกสามารถเก็บได้ครบทั้ง ๕๐ ใบ ก็ให้นำส่งเงินและใบเสร็จ ให้ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้เพื่อนำเงินดังกล่าวรับเข้าในระบบบัญชีและนำฝากธนาคาร แต่หากเล่มแรกยังไม่สามารถจัดเก็บได้ครบทั้งเล่มให้พนักงานผลิตน้ำประปารายดังกล่าว และพนักงานผลิตน้ำประปา รายที่ถือใบเสร็จเล่มที่ ๒-เล่มที่ ๓๙ ดำเนินการนำส่งเงินสดที่เก็บได้ให้ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เก็บไว้ก่อน เมื่อผู้ช่วยจัดเก็บรายได้รับแล้วให้ตรวจนับ เขียนรายละเอียดหมู่บ้านพร้อมจำนวนเงินและบรรจุใส่ถุง เพื่อส่งมอบให้แก่นางชญญา ประสมศรี เพื่อนำเก็บไว้ในตู้নিরภัยไว้ก่อน เมื่อจำนวนเงินที่จัดเก็บค่าน้ำประปาครบตรงกับใบเสร็จรับเงินเล่มที่ ๑-๓๙ แล้ว ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ก็จะแจ้งให้ทราบ และนางชญญา ประสมศรี ก็จะเปิดตู้নিরภัย ตรวจนับและนำเงินมอบให้ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ไปนำส่งลงรับเข้าระบบบัญชีและนำฝากธนาคาร ซึ่งวิธีการดังกล่าว ผู้ถูกกล่าวหาได้ดำเนินการเรื่อยมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ในห้วงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งในวันดังกล่าวสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้แจ้งความประสงค์จะเปิดตู้নিরภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง เพื่อตรวจสอบ แต่เจ้าหน้าที่กองคลังแจ้งว่าไม่สามารถเปิดตู้নিরภัยได้ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาลาพักผ่อนและเป็นผู้ถือกุญแจไว้ ต่อมาในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ผู้ถูกกล่าวหา มาปฏิบัติงานและได้เปิดตู้নিরภัยขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ตรวจสอบเงินในตู้নিরภัย ซึ่งเมื่อตรวจสอบพบว่ามีเงินสดตามรายการรับเงินในใบเสร็จรับเงินค่าน้ำประปาหายไป จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เมื่อเจ้าหน้าที่สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคายสอบถาม ผู้ถูกกล่าวหาให้การดังปรากฏในบันทึกประจำวัน วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ให้ไว้ ณ สถานีตำรวจภูธรเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ ว่าเงินที่หายไปไม่ได้เป็นเงิน ๕๕,๑๔๓ บาท แต่เป็นเงินเพียง ๔๕,๑๑๖ บาท ส่วนอีก ๑๐,๐๒๗ บาท คือส่วนที่ยังไม่นำส่ง อยู่กับนางสาวปริยานุช ไชยทองดี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ช่วยจัดเก็บรายได้ เป็นเงิน ๔,๗๙๓ บาท และอีก ๕,๒๓๔ บาท เป็นเงินค่าน้ำประปาเจ้าเหมยจัดเก็บ ซึ่งจำนวนเงิน ๔๕,๑๑๖ บาท เป็นเงินค่า

น้ำประปา จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ที่จัดเก็บมาจากชาวบ้าน ประกอบด้วย (๑) ค่าน้ำประปาบ้านโนนสำราญ ม. ๑๐ เป็นเงิน ๑๑,๖๘๔ บาท (๒) ค่าน้ำประปาบ้านหนองนาแพง ม.๓ เป็นเงิน ๑๐,๙๕๐ บาท (๓) ค่าน้ำประปาบ้านหนองควาย ม.๒ เป็นเงิน ๑๒,๗๒๒ บาท (๔) ค่าน้ำประปาบ้านพรประเสริฐ ม.๙ เป็นเงิน ๙,๗๖๐ บาท ต่อมาผู้ถูกกล่าวหา ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดหนองคายให้นำเงินจำนวนดังกล่าวคืนคลัง และได้้นำเงินจำนวนดังกล่าวส่งคืนคลังเรียบร้อยแล้ว ส่วนในเรื่องคดีความในเรื่องการขโมยเงินในตู้নিরায়นั้น นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้มอบหมายให้ผู้ถูกกล่าวหาไปดำเนินการ ผลปรากฏว่า หลังจากที่ผู้ถูกกล่าวหาได้เข้าแจ้งคดีความในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีเจ้าหน้าที่จากพิสูจน์หลักฐานจังหวัดหนองคาย เข้ามาตรวจสอบแล้ว รายงานผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ทราบ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผลรายงาน ๓ ฉบับ คือรายงานฉบับที่ ๑ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เกิดจากที่เกิดเหตุที่มือจับตู้เซฟ (ตู้নিরায়) มีจุดลักษณะสำคัญพิเศษของลายเส้นเพียงพอแก่การพิสูจน์เปรียบเทียบเพื่อยืนยันตัวบุคคลได้รายงานฉบับที่ ๒ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เกิดจากที่เกิดเหตุที่มือจับตู้เซฟ ไม่ตรงกับลายนิ้วมือในสารบบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ รายงานฉบับที่ ๓ สรุปว่า รอยลายนิ้วมือแฝงที่เกิดจากที่เกิดเหตุที่มือจับตู้เซฟมีจุดลักษณะสำคัญพิเศษของลายเส้นแตกต่างกัน กับลายนิ้วมือ ๑๐ นิ้ว ของผู้ถูกกล่าวหา กับพวกรวม ๑๕ ราย และลงความเห็นว่ามีลายนิ้วมือของบุคคลคนเดียวกัน กล่าวโดยสรุปว่ามีลายนิ้วมือของบุคคลอื่น ที่ไม่ใช่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง มาจับในส่วนมือจับตู้เซฟ ผลการดำเนินคดียังอยู่ชั้นพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๖ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรือตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้ประชุมพิจารณาลงมติ โดยพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา พยานบุคคล พยานเอกสารหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบข้อกฎหมาย และระเบียบแล้วมีความเห็นว่า

นางชัยญา ประสมศรี ได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการจัดเก็บค่าน้ำประปาใหม่โดยมอบหมายและสั่งการให้เจ้าพนักงานผลิตน้ำประปา จัดเก็บค่าน้ำประปาจากผู้ใช้น้ำแต่ละหมู่บ้าน และเมื่อเก็บได้แล้ว ให้ส่งมอบเงินให้ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้และให้นำส่งมอบให้แก่ตน เพื่อนำเก็บไว้ใน ตู้নিরায় และเมื่อจำนวนเงินที่จัดเก็บค่าน้ำประปาตรงกับใบเสร็จรับเงินทุกใบในเล่มแล้ว จึงจะนำส่ง ลงรับเข้าระบบบัญชีและนำฝากธนาคารจริง ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๗ และข้อ ๒๘ ส่งผล

ให้เงินขาดบัญชี จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท เป็นเหตุให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย เสียหาย คณะกรรมการสอบสวนได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงประกอบพยานหลักฐานรับฟังได้ว่า ผู้ถูกกล่าวหากระทำการไปโดยไม่เจตนาและจงใจที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายดังกล่าวแต่อย่างใด เนื่องจากเมื่อครั้งมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย ก็พบกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากระบบจัดเก็บรายได้ในส่วนของการจัดเก็บค่าน้ำประปา ไม่เป็นระบบ ไม่มีการจดมิเตอร์น้ำ ไม่มีการติดตามการเก็บเงินค่าน้ำประปากับชาวบ้าน ออกใบเสร็จรับเงิน ค่าน้ำประปาของผู้ใช้น้ำประปาหลายเดือน ต่อ ๑ ฉบับ เมื่อผู้ถูกกล่าวหาได้สอบถามและตรวจสอบก็พบว่าใบเสร็จรับเงินทุกฉบับไม่ได้ลงวันที่ ไม่มีลงลายมือชื่อของผู้เก็บเงิน หัวหน้าส่วนการคลัง และพนักงานเก็บเงินและยังพบว่าพนักงานจดมิเตอร์น้ำประปาไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ นั่งเทียนตัวเลขการใช้น้ำ ไม่เป็นไปตามจริง การเก็บเงินค่าน้ำประปาไม่เป็นปัจจุบัน มีผู้ค้างชำระค่าน้ำประปาจำนวนกว่า ๑,๙๙๕ ราย ทั้ง ๑๕ หมู่บ้านรวมเป็นเงิน ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท ยังมีเรื่องร้องเรียนไปยังศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ ซึ่งศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเฝ้าไร่ และหน่วยรักษาความสงบ (ทหาร) ได้เข้ามาไกล่เกลี่ย ซึ่งเป็นเรื่องปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวงในขณะนั้น ผู้ถูกกล่าวหา ก็ได้พยายามแก้ไขด้วยวิธีการต่างๆ มาแก้ไขโดยตลอดจนล่าสุดได้มีการประชุมหารือ ประสานกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องค่าน้ำประปาที่กำลังประสบอยู่ ซึ่งในการประชุมดังกล่าว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้พิจารณาสั่งการให้ นางชัยญา ประสมศรี ดำเนินการกำกับติดตาม ดังนี้ เมื่อพนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปา เก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้น้ำประปาได้แล้ว ให้นำส่งให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งเมื่อรับแล้วให้ตรวจสอบความถูกต้องระหว่างใบเสร็จรับเงินกับจำนวนเงิน หากใบเสร็จรับเงินเล่มใดยังจัดเก็บไม่ครบถ้วนตรงกัน ให้ผู้ช่วยพนักงานจัดเก็บรายได้ นำฝากกับผู้อำนวยการกองคลังเก็บไว้ในที่ปลอดภัย แล้วเร่งให้พนักงานเก็บเงินค่าน้ำประปาดำเนินการให้ครบถ้วน หากตรวจสอบแล้วพบว่าจำนวนเงินค่าน้ำประปากับใบเสร็จรับเงินถูกต้องตรงกันแล้ว ให้นำฝากธนาคารต่อไป ซึ่งนายกฯ แจ้งว่าวิธีการดังกล่าว น่าจะสามารถควบคุมและตรวจสอบได้ว่าพนักงานผลิตน้ำประปาได้ไปดำเนินการเก็บเงินค่าน้ำประปากับผู้ใช้น้ำจริง และควบคุมป้องกันการยักยอกเงินไปใช้ส่วนตัว ซึ่งนางชัยญา ประสมศรี ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการสั่งการดังกล่าวขัดต่อระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงได้ทำบันทึกแย้ง แต่นายกฯ ได้สั่งการให้ดำเนินการไปพลางก่อน ดังนั้นนางชัยญา ประสมศรี จึงได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงิน ค่าน้ำประปาดังกล่าว โดยนำเงินที่เจ้าหน้าที่นำส่งให้ไปเก็บไว้ในตู้নির্য แต่ด้วยเหตุที่ได้ลืมนำเงินไปฝากในสำนักงาน จึงอาจมีบุคคลอื่นนำกุญแจมาเปิดและนำเงินจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ดังกล่าวไป เมื่อสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดหนองคาย ได้เข้าตรวจสอบงบการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ในห้วงงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงพบเงินขาดบัญชี เบื้องต้นสำนักตรวจเงินแผ่นดินหนองคาย ได้แจ้งให้นางชัยญา ประสมศรี นำเงินดังกล่าวส่งคืนคลัง และนางชัยญา ประสมศรี ก็ได้นำเงินส่งคืนคลังเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากอยู่ในความรับผิดชอบของตนเองและในส่วนการดำเนินการในเรื่องขโมยเงินจากตู้নির্য ปัจจุบันยังอยู่ในกระบวนการสอบสวนสืบสวนของเจ้าพนักงานตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเฝ้าไร่ อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

เมื่อพิจารณาจากข้อเท็จจริง ประกอบพยานบุคคล พยานหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าการกระทำหรือพฤติกรรม ของนางชัยญา ประสมศรี มีความผิดวินัยจริง และเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานเป็นพนักงานส่วนตำบลไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

ตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการสอบสวน จึงมีมติเห็นสมควรลงโทษ นางชัยญา ประสมศรี ด้วยการลดขั้นเงินเดือนหนึ่ง ขั้น แต่เนื่องด้วยนางชัยญา ประสมศรี ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการมาตลอด ๒๒ ปี และไม่เคยมีประวัติ เสื่อมเสียหรือมีการกระทำผิดทางวินัย ประกอบกับการกระทำดังกล่าวได้กระทำเพื่อแก้ไขปัญหาในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบที่เป็นปัญหาสะสมมานาน เป็นปัญหาที่ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล วังหลวง เสียประโยชน์กว่า ๒,๑๖๗,๒๔๐ บาท นอกจากนั้นเหตุที่นางชัยญา ประสมศรี ดำเนินการก็ เนื่องมาจากการสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ให้ปฏิบัติตามวิธีดังกล่าว ซึ่งนาง ชัยญา ประสมศรี ก็ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกแย้งโดยเสนอผ่านปลัดฯ และนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลวังหลวงแล้ว แต่ผู้บริหารก็ได้พิจารณาสั่งการให้ดำเนินการดังกล่าวต่อไป จนเป็นเหตุให้ นางชัยญา ประสมศรี ต้องดำเนินการปรับเปลี่ยนวิธีการนำส่งเงิน ในส่วนของเงินที่ขาดบัญชีจำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท นางชัยญา ประสมศรี ได้นำส่งคืนคลังแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการสอบสวน จึงมีมติ เห็นสมควรลงโทษ นางชัยญา ประสมศรี ด้วยการตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๓ เดือน อนึ่ง ในการสอบสวน ไม่ปรากฏพยานหลักฐานที่ชัดเจนว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้การเบียดบังเงินค่าน้ำประปา จำนวน ๕๕,๑๔๓ บาท ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือมีบุคคลอื่น มาขอโมยเงินจำนวนดังกล่าวไปจากตู้নিরয় ประกอบกับการแสวงหาข้อเท็จจริงเกินขอบอำนาจของ คณะกรรมการสอบสวนตามที่ระบุในคำสั่งตามแบบ สว.๑ หากผู้เสียหายคือองค์การบริหารส่วนตำบล วังหลวง ได้รับความเสียหายหรือประสงคจะพิสูจน์ให้เกิดความชัดเจน เห็นควรให้ผู้เสียหายแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามกฎหมายต่อไป

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน ลงโทษ นางชัยญา ประสมศรี ด้วยการตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๓ เดือน จึงขอส่ง รายงานผลการสอบสวนทางวินัย ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ มติที่ประชุมเสียงข้างน้อย ๑ เสียง ควรลงโทษภาคทัณฑ์ เนื่องจากไม่เคยกระทำผิดวินัยมาก่อน คือนายอนุชิต ไชยเนตร และเสียงส่วน ใหญ่เห็นด้วยกับการลงโทษที่คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หนองทุ่ม เสนอให้ลงโทษ นางชัยญา ประสมศรี ตัดเงินเดือน ๕ เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา ๓ เดือน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา

นายอัครวัฒน์

เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

๔.๑๑.๔ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ชัยพร ตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ รายนายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน กรณีขาดราชการโดยมิได้ขออนุญาตลา และมาปฏิบัติราชการ สายกว่าเวลาราชการ

ข้อกล่าวหา กระทำผิดทางวินัย กรณี ขาดราชการและมาปฏิบัติงานสายกว่าเวลาราชการ

มูลกรณี งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้ตรวจสอบพบว่าพนักงานส่วนตำบล รายนายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการสังคม ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ ราชการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมของราชการ มาปฏิบัติราชการสาย ขาดราชการ เป็นประจำ ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา แต่ยังไม่ปรับเปลี่ยนความประพฤติ นายกององค์การ บริหารส่วนตำบลชัยพรจึงมอบหมายให้งานนิติการดำเนินการทางวินัยในมูลเหตุกรณีดังกล่าว กับนายติลก เหลาสะอาด

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย (ไม่ร้ายแรง) ตามคำสั่งที่ ๑๑๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แล้วรายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวน การสอบวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬเพื่อพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๑๗๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวน ได้แจ้งและอธิบายที่ปรากฏตามเรื่องที่กล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ถูกกล่าวหาว่า ไม่มาปฏิบัติ ราชการ โดยมิได้ขออนุญาตลา ในวันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และในวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมาปฏิบัติราชการช้ากว่าเวลาราชการ ในวันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ลักษณะเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เกิดผลดี ไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตาม ข้อ ๔ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ผู้ถูกกล่าวหา นายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ให้ถ้อยคำว่า ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน สำรวจข้อมูล ติดตามและสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนในห้วง วันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ไม่มาปฏิบัติราชการ โดยมิได้ขออนุญาตลา เนื่องจากต้องอยู่ดูแลบิดาที่จังหวัดสกลนคร ซึ่งสุขภาพไม่ค่อยแข็งแรงและได้รับการผ่าตัด มาเมื่อ ๒ ปีที่ผ่านมา แต่นายติลกฯไม่มีพยานหลักฐานการเข้ารับการรักษาพยาบาลของบิดา ในห้วง วันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นายติลกฯ มาปฏิบัติงานช้า กว่าเวลาที่ทางราชการกำหนด เนื่องจากต้องเดินทางไป-กลับ บ้านที่อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ทุกวัน จึงทำให้มาปฏิบัติราชการช้าและผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้เคยว่ากล่าวตักเตือนด้วย วาจา

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยมิให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่

ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรือตโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้งานไปยัง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองการบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนวินัย ได้ประชุมพิจารณาจากการให้ถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และพยานหลักฐานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วลงมติพิจารณาลงโทษ

นายติลก เหลาสะอาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ไม่มาปฏิบัติราชการโดย มิได้ขออนุญาตลา ในวันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ รวมทั้งมา ปฏิบัติราชการช้ากว่าเวลาราชการ (๐๘.๓๐ นาฬิกา) ในวันที่ ๖-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๐-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แต่ไม่ปรากฏว่า การไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น ทำให้เกิดผลเสียหรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการแต่อย่างใด จึงยังไม่ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความ ใน ข้อ ๔ แต่เป็นการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๑๒ และเป็นการจงใจละทิ้งและ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อันถือเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามความใน ข้อ ๑๓ วรรค แรก แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แม้นายติลก เหลาสะอาด เพิ่งเคยกระทำความผิดวินัยเป็นครั้งแรก แต่เนื่องจากได้ ดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน มาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน เป็น ระยะเวลาว่าสิบปี จึงควรที่จะทราบระเบียบปฏิบัติของทางราชการเป็นอย่างดี แต่นายติลกกลับจงใจ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และยังจงใจละทิ้งและทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อีกทั้งนางสาวสุกัลยา ภูศิลาแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ได้เคยกล่าวตักเตือน ในกรณีมา ปฏิบัติราชการช้าแล้ว แต่นายติลก เหลาสะอาด หาได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีขึ้นไม่ จึงเห็นควร พิจารณาลงโทษนายติลก เหลาสะอาด โดยตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลาหนึ่งเดือน ตามความในข้อ ๖๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ในส่วนของการจ่ายเงินเดือนของนายติลก เหลาสะอาด ในห้วงเวลาที่ขาดราชการ ซึ่งมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ข้อ ๑ วรรคท้าย การจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้แก่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานครู ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับ ข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม ซึ่งกรณีของ ข้าราชการพลเรือนนั้นพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นใน ลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๑๖ บัญญัติว่า “ข้าราชการที่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผล อันสมควรหรือหนีราชการ ห้ามมิให้ จ่ายเงินเดือนสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการ ดังกล่าว” ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ กำหนดว่าเงินเดือนข้าราชการใน ระหว่างที่ขาดราชการนั้นไม่จ่ายให้ จึงเห็นควรพิจารณาให้เรียกเงินเดือนนายติลก เหลาสะอาด ใน ระหว่างที่ขาดราชการ (วันที่ ๒๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๐) คืนแก่ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร อีกกรณีหนึ่ง

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร พิจารณาแล้วจึงขอรายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นข้อเท็จจริงในการพิจารณา

กรณีดังกล่าว มูลเหตุเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งการบริหารส่วนตำบลชัยพร ดำเนินการโดยอ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ในการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) จนถึงรายงานการสอบสวน (แบบ สว.๖) เห็นได้ว่ากระบวนการในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร เกิดข้อผิดพลาดมาตั้งแต่ต้น เนื่องจากปัจจุบันได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้ผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และตามข้อ ๓ ของประกาศฯ ให้ยกเลิกความใน (หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย) (หมวด ๒ การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งให้ยกเลิก ประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และการออกคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน ก่ออาศัยอำนาจในข้อ ๖๙ ของประกาศฯ ฉบับ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งความในข้อ ๖๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับโทษไม่ร้ายแรง และอยู่ใน (หมวด ๒ ส่วนที่ ๔ การลงโทษทางวินัย) ซึ่งได้ถูกยกเลิกไปแล้วโดยประกาศฯ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ดำเนินการโดยไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และประกาศฯ ที่กำหนด ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ได้รับคำสั่งทางปกครอง กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ ให้มีความเห็นในการลงโทษของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา

นายอัครวัฒน์

เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

๓. อำเภอฟรเจริญ ได้มีหนังสือ ลับ ด่วนที่สุด ที่ บก ๐๐๒๓.๑๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งว่าได้รับรายงานจากจังหวัดบึงกาฬว่า นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ ได้ยื่นหนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ ต่อศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดบึงกาฬ กรณีนายจิระภัทร แก้วขวาน้อย พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้ข่มขู่ คุกคาม โดยอ้างว่า จะนำภาพไป คลิปไป ไปให้บุคคลอื่นดูในเฟซบุ๊ก จนทำให้ผู้ร้องเกิดความกลัวตกใจ ต่อมาภายหลังผู้ร้องได้แจ้งความดำเนินคดีกับนายจิระภัทรฯ โดยพนักงานอัยการจังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นฟ้องต่อศาลจังหวัดบึงกาฬ และศาลได้มีคำพิพากษาว่านายจิระภัทร แก้วขวาน้อย มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๐๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๓๕๒ ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่นซึ่งเป็นกฎหมายที่มีโทษหนักสุดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๙๐ จำคุก ๑ ปี ปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยรับสารภาพ มีเหตุบรรเทาโทษ ลดตาม มาตรา ๗๘ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้ มีกำหนด ๑ ปี ผู้ร้องมีความประสงค์ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนร้ายแรง นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตามคำสั่งที่ ๔๕๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แล้วรายงานผลการสอบสวนและส่งสำนวนการสอบสวนพนักงานส่วนตำบล ให้จังหวัดบึงกาฬพิจารณา ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๙๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะได้นำเสนอตามรายงานการสอบสวน ตามแบบ สว.๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยสรุปได้ ดังนี้

การดำเนินการของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบสวนร้ายแรง ได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหา (แบบ สว.๒) ให้นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ว่า ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ กรณีถูกศาลตัดสินลงโทษฐานความผิด “ข่มขืนใจผู้อื่นให้กระทำการใด” จำคุก ๑ ปี ปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท รับสารภาพมีเหตุบรรเทาโทษ คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ผู้ถูกกล่าวหา นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ให้การรับสารภาพว่าได้กระทำตามที่ถูกลกล่าวหาจริง ส่วนรายละเอียดการกระทำตรงตามคำพิพากษาทุกอย่างทุกประการ สาเหตุที่ทำไปเพราะขาดสติและเมาสุรา ซึ่งได้เยียวยาและขอโทษเจ้าตัวแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๕ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในหมวด ๒ นี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามหมวด ๘

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิดถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อย หรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ฯลฯ

นายกองคการบริหารส่วนตำบลมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

- (๑) ตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕ % และเป็นเวลาไม่เกิน ๓ เดือน
- (๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ข้อ ๘๕ ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือนายกองคการบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่าปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใด ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๘๗ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานส่วนตำบล โดยสั่งลงโทษ หรืองดโทษ ตามข้อ ๘๔ หรือสั่งยุติเรื่องแก่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ให้รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ วรรคสาม ทำความเห็นเสนอ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณามีมติให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการดำเนินการทางวินัยจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน

คณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย ได้ให้การรับสารภาพว่าได้กระทำตามที่ถูกกล่าวหาจริง ส่วนรายละเอียด ตรงตามคำพิพากษาทุกประการ (ในส่วนพยานหลักฐาน ไม่มีการบันทึกในแบบ สว.๓ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ และในส่วนพยานหลักฐาน ไม่มีการบันทึกในแบบ สว.๕ เนื่องจากผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ) จึงขอสรุปว่า เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เห็นสมควรลงโทษ ตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน แต่กรณีนี้เป็นความผิดไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นความผิดปรากฏชัดแจ้ง ผู้ถูกกล่าวหาให้การรับสารภาพ ประกอบกับเป็นความผิดครั้งแรก และไม่เคยได้รับโทษทางวินัย คณะกรรมการสอบวินัย จึงมีมติให้ลดโทษลง จากตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน เป็นให้ลงโทษ “ภาคทัณฑ์”

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก เห็นด้วยกับคณะกรรมการสอบสวน โดยให้ลงโทษ “ภาคทัณฑ์”

ประเด็นข้อเท็จจริงในการพิจารณา

กรณีดังกล่าว มูลเหตุเกิดเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ นางสาวจันทร์ปรียา วงใหญ่ ได้แจ้งความร้องทุกข์ กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพรเจริญ ให้ดำเนินคดีกับ นายจิระภัทร แก้วขวาน้อย และศาลพิพากษา ให้ลงโทษฐานข่มขืนใจผู้อื่น จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ มีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี เห็นได้ว่ามูลเหตุเกิดในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ดำเนินการโดยอ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ในการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง (แบบ สว.๑) จนถึงกรณียางานการสอบสวน (แบบ สว.๖) เห็นได้ว่ากระบวนการในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก เกิดข้อผิดพลาดมาตั้งแต่ต้น เนื่องจากปัจจุบันได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป และตามข้อ ๓ ของประกาศฯ ให้ยกเลิกความใน (หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย) (หมวด ๒ การสอบสวนและการลงโทษทางวินัย) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ รวมทั้งให้ยกเลิก ประกาศฯ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ส่วนการออกคำสั่งลงโทษ “ภาคทัณฑ์” กลับอาศัยอำนาจในข้อ ๘๔ ของ “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งข้อเท็จจริงในการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงเห็นว่าการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ไม่เป็นไปตามประกาศฯ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในส่วนของคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ ๘๘/๒๕๖๑ เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑... (พ.ศ. ตกหล่น)

ซึ่งเห็นว่าการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๖ (๑) การลงโทษพนักงานส่วนตำบล ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๘๔ หรือข้อ ๘๗ วรรคหนึ่งและวรรคสี่ ห้ามมิให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ที่ ๔๕๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน วินัยร้ายแรง ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ “แต่ผลสอบไม่ร้ายแรง และสั่งลงโทษภาคทัณฑ์” ซึ่งตามประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓ กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ประกอบข้อ ๔๗ กำหนดว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่าถ้าให้ผู้นั้น รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการในกรณี (๑) กระทำหรือละเว้นกระทำการใด จนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่าผู้นั้นกระทำความผิดแต่ให้รอการกำหนดโทษ หรือ “กำหนดโทษแล้วแต่ให้รอการลงโทษไว้” และนายกฯ เห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตาม “คำพิพากษา” นั้นได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้ว (๒) มีกรณีประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ และได้รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายกฯ หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามหมวด ๔ หรือคณะกรรมการสอบสวนตามหมวด ๗ และได้มีการบันทึกถ้อยคำรับสารภาพไว้เป็นหนังสือแล้ว ถือเป็นกรณีที่น่าพอใจที่ปรากฏชัดแจ้ง ซึ่งนายกฯ จะสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวนก็ได้ และในข้อ ๘๔ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี ให้เหมาะสมกับความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย

แต่กรณีดังกล่าวศาลได้มีคำพิพากษาลงโทษฐาน “ข่มขืนใจผู้อื่น” จำคุก ๑ ปี และปรับ ๖๐,๐๐๐ บาท จำเลยให้การรับสารภาพ จึงมีเหตุบรรเทาโทษ ลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๓๐,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๑ ปี

ซึ่งการกระทำของบุคคลดังกล่าว ถือว่าไม่รักษาชื่อเสียง และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว และประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ จึงไม่อาจถือว่าการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย

(๑) กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน

(๒) เหตุใดการสอบสวนตั้งคณะกรรมการสอบสวนร้ายแรง การลงโทษเปลี่ยนฐานความผิดและลงโทษไม่ร้ายแรง

(๓) ขาดรายละเอียด บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) และบันทึกถ้อยคำของพยาน ฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายผู้ถูกกล่าวหา (สว.๕)

ข้อพิจารณา

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ไปดำเนินการให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และในรายงานการสอบสวน ส.ว. ๖ เมื่อมีการลงโทษเพียงภาคทัณฑ์ เป็นโทษไม่ร้ายแรง ต้องมีเหตุผลในการเปลี่ยนฐานความผิดและโทษที่จะได้รับด้วย

ข้อเสนอ

ประธาน

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

นายอัครวัฒน์

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณา

มติที่ประชุม

เนื่องจากกรณีนี้เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทุกฝ่าย จึงต้องมีการศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ จึงขอเสนอที่ประชุมให้เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เลื่อนการพิจารณาเพื่อลงมติในคราวประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

นายคำไผ่ พลสงคราม ขออนุญาตประชาสัมพันธ์โครงการ “หมอชวนวิ่ง จังหวัดบึงกาฬ” ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการ เดิน – วิ่ง เพื่อสุขภาพ “หมอชวนวิ่ง จังหวัดบึงกาฬ” ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ บริเวณถนนข้าวเม่า ริมโขง จังหวัดบึงกาฬ โดยผู้สนใจสามารถสมัครได้ที่ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ/กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ หรือทางแอปพลิเคชันไลน์ รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้คณะกรรมการทุกท่านแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๒.๔๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายฤกษ์พงษ์ พลพันธุ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

บัญชีรายชื่อตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

ที่	อบต.	ตำแหน่ง	สรรหาโดยวิธี	สรรหาใน รอบ	กรณีไม่สรรหา เหตุที่ไม่สรรหา	หมายเหตุ
๑	อบต.ลำเจริญ	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	รับโอน - ย้าย	กันยายน ๒๕๖๑	รับโอน เนื่องจาก ๑. ต้องการบุคลากรที่มี ประสบการณ์โดยตรง ๒. เพื่อเป็นการลด ขั้นตอนและระยะเวลาใน การดำเนินการสรรหา	

(ลงชื่อ).....

(นายถนอม ศรีทวีภาส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ

แบบคำร้องให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรื่อง ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

เรียน ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ มีข้าราชการพนักงานส่วนตำบลว่าง และมีความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๓. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑
๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑
๕. ตำแหน่ง นายช่างโยธา	เลขที่ตำแหน่ง	๒๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้รับทราบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ , ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้ว โดยยินดีปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันดังกล่าวทุกประการ และจะบรรจุแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูณ มงคลนำ)

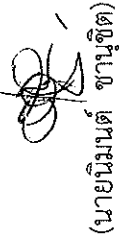
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

แบบรายงานตำแหน่งว่างและวิธีการสรรหา ประเภทตำแหน่งวิชาการ และทั่วไป
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง อำเภอเมืองโขงหลวง จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๖-๐๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑	
๒	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒๖-๐๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๖-๐๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๖-๐๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒๖-๐๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	รับโอน	๑	

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง



(นายนิมนต์ ชานูชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หมากแข้ง

สำนักงานปลัด อบต.ดงบัง จ.บึงกาฬ

0 64



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	<input type="radio"/> งานบริหารทั่วไป
จ.บึงกาฬ	<input type="radio"/> กลุ่มงานมาตรฐาน
เลขที่รับ ๕๔๑๓	<input type="radio"/> กลุ่มงานส่งเสริม
วันที่ 14 ส.ค. 2561	<input type="radio"/> กลุ่มงานกฎหมาย
เวลา	<input type="radio"/> กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๘๐๙๐๑/ ๕๕๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
เลขที่ ๘๕ หมู่ที่ ๗ อำเภอบึงโขงหลง
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาสัญญาจ้าง	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาบัตรประชาชน/ สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายทองมี ลุนอุบล พนักงานจ้างภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะสังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ จะสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้างคือ มีอายุครบ ๖๐ ปีนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง จึงขอรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างภารกิจ รายดังกล่าว มายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ วสันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

สำนักงานปลัด
งานบริหารงานทั่วไป
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๒๔๙ ๐๘๖๘



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๖4๐๙
วันที่..... 14 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๓/ค.๖๐๐

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ
ถนนบึงกาฬ - นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรรณ อารังวงศ์สวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๗
โทรสาร ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๘๐



ประกาศจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance
Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดบึงกาฬ ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ และด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล นั้น

ในการนี้ จังหวัดบึงกาฬ ได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อนจากคะแนนของทีมประเมินประสิทธิภาพฯ ให้ยื่นแก้ไขต่อสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันประกาศผลการประเมินฯ หากการยื่นขอแก้ไขพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่รับพิจารณาทุกกรณีให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกรกต อารังวงศ์สวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

(รายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดบึงกาฬ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑
แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑
จังหวัดบึงกาฬ
(คะแนนรวม ๕ ด้าน)

ที่	ประเภท อปท.	ชื่อ อพท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑		ร้อยละ	ด้านที่ ๒		ร้อยละ	ด้านที่ ๓		ร้อยละ	ด้านที่ ๔		ร้อยละ	ด้านที่ ๕		ร้อยละ	รวมคะแนน ๕ ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
				การบริหารจัดการ คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		การบริหารงานบุคคล คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		การบริการประชาชน คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		รวมเก็บทุก คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		รวมเก็บทุก คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม	
๑	อบจ.	บึงกาฬ	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๑๖	๑๒๕	๙๒.๘	๒๐๙	๒๑๕	๙๗.๒	๑๕๕	๑๘๐	๘๖.๑	๑๘๘	๒๑๐	๙๐	๖๑	๖๕	๙๓.๙	๗๓๐	๗๕๕	๙๖.๘๒
๒	ทต.	โคกสูง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๑๒	๑๓๐	๘๖.๒	๑๘๑	๒๑๕	๘๔.๒	๑๖๑	๒๔๐	๖๗.๑	๒๖๒	๓๒๐	๘๑.๙	๕๖	๖๕	๘๖.๒	๗๓๐	๗๕๕	๙๖.๕๕
๓	ทต.	โคกสูง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๐๗	๑๔๐	๗๖.๔	๑๘๗	๒๑๕	๘๒	๑๕๓	๒๒๐	๖๙.๕	๒๕๘	๓๒๐	๘๐.๖	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๗๕๕	๗๗๐	๙๗.๐๔
๔	ทต.	ซำ	อ.เซกา	๑๓๕	๑๔๐	๙๖.๔	๒๐๗	๒๑๕	๙๖.๓	๑๗๗	๒๒๕	๗๘.๓	๓๐๓	๓๒๕	๙๓.๒	๖๕	๖๕	๑๐๐	๘๘๗	๙๖๐	๙๖.๑๔
๕	ทต.	โซ่พิสัย	อ.โซ่พิสัย	๑๒๕	๑๔๐	๘๙.๓	๑๘๘	๒๑๕	๘๗.๔	๑๘๕	๒๒๐	๘๔.๑	๓๐๐	๓๔๕	๘๗	๕๑	๖๕	๗๘.๕	๘๘๗	๙๖๐	๙๖.๑๙
๖	ทต.	ดอนญานาง	อ.พรเจริญ	๑๐๓	๑๔๐	๗๓.๖	๑๐๑	๒๑๕	๔๗.๖	๑๖๗	๒๔๐	๖๙.๖	๓๓๑	๓๔๕	๙๕.๙	๕๖	๖๕	๙๐.๘	๘๘๘	๙๖๐	๙๖.๓๘
๗	ทต.	ท่าเสาอุด	อ.เซกา	๑๒๒	๑๔๐	๘๗.๑	๒๐๙	๒๑๕	๙๗.๒	๑๖๗	๒๒๕	๗๔.๗	๓๕๔	๓๗๐	๙๕.๗	๖๓	๖๕	๙๖.๙	๘๘๘	๙๖๐	๙๖.๐๔
๘	ทต.	โนนสว่าง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๘	๑๔๐	๙๑.๔	๑๙๓	๒๑๕	๙๑.๔	๑๖๗	๒๒๕	๗๔.๖	๓๐๕	๓๔๕	๘๘.๙	๕๘	๖๕	๘๙.๒	๘๘๘	๙๖๐	๙๖.๑๖
๙	ทต.	บึงกาฬ	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๑๓	๑๓๕	๘๓.๗	๑๘๓	๒๑๕	๘๕.๑	๑๘๘	๒๒๕	๘๓.๒	๒๘๗	๓๔๕	๘๖.๑	๖๓	๖๕	๙๖.๙	๘๖๕	๙๖๐	๙๖.๐๗
๑๐	ทต.	บึงโขงหลง	อ.บึงโขงหลง	๑๓๔	๑๔๐	๙๕.๗	๒๑๑	๒๑๕	๙๘.๑	๒๐๖	๒๒๕	๙๒.๒	๓๐๕	๓๗๐	๘๒.๙	๖๐	๖๕	๙๒.๓	๘๖๕	๙๖๐	๙๖.๓๘
๑๑	ทต.	บึงนาราง	อ.บึงนาราง	๑๑๔	๑๔๐	๘๑.๔	๒๐๗	๒๑๕	๙๖.๓	๑๗๗	๒๒๕	๗๘.๓	๒๓๐	๓๒๕	๗๐.๘	๕๘	๖๕	๙๐.๘	๘๖๕	๙๖๐	๙๖.๑๘
๑๒	ทต.	ปากคาด	อ.ปากคาด	๑๓๔	๑๔๐	๙๕.๗	๒๐๐	๒๑๕	๙๓.๗	๑๕๖	๒๒๕	๖๙.๓	๓๓๓	๓๗๐	๙๐.๒	๖๐	๖๕	๙๒.๓	๘๖๕	๙๖๐	๙๖.๓๓
๑๓	ทต.	พรเจริญ	อ.พรเจริญ	๑๑๓	๑๔๐	๘๐.๗	๒๐๒	๒๑๕	๙๔	๑๖๗	๒๒๕	๗๔.๖	๓๕๔	๓๗๐	๙๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๘๖๖	๙๖๐	๙๖.๑๕
๑๔	ทต.	วิศิษฐ์	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๔	๑๓๕	๙๑.๙	๑๙๐	๒๑๕	๘๘.๘	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๘	๓๗๐	๙๐.๑	๖๕	๖๕	๙๖.๒	๘๖๑	๙๖๕	๙๖.๓๑
๑๕	ทต.	ศรีพนม	อ.เซกา	๑๓๓	๑๔๐	๙๕	๑๙๗	๒๑๕	๙๓.๖	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๘	๓๗๐	๙๐.๑	๖๕	๖๕	๙๖.๒	๘๖๑	๙๖๕	๙๖.๓๑
๑๖	ทต.	ศรีวิไล	อ.ศรีวิไล	๑๑๐	๑๔๐	๗๘.๖	๑๙๑	๒๑๕	๘๘.๖	๑๖๗	๒๒๐	๗๕.๙	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕
๑๗	ทต.	ศรีสำราญ	อ.พรเจริญ	๑๑๗	๑๔๐	๘๓.๖	๑๙๘	๒๑๕	๘๘.๘	๑๖๗	๒๒๕	๗๔.๖	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕
๑๘	ทต.	หนองแสง	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๑๑	๑๓๕	๘๒.๒	๑๘๘	๒๑๕	๘๗.๒	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕
๑๙	ทต.	หนองคำ	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๔๐	๑๔๐	๑๐๐	๒๐๙	๒๑๕	๙๖.๖	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕
๒๐	อบต.	คำแก้ว	อ.โซ่พิสัย	๑๑๖	๑๔๐	๘๒.๙	๒๑๑	๒๑๕	๙๖.๖	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕
๒๑	อบต.	คำตัน	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๓๘	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๕	๒๑๕	๙๕.๖	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕
๒๒	อบต.	โคกสูง	อ.บึงนาราง	๑๓๐	๑๔๐	๙๒.๙	๒๐๐	๒๑๕	๙๓.๖	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕
๒๓	อบต.	ชัยพร	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๒๑	๑๓๕	๘๙.๖	๑๙๓	๒๑๕	๙๓.๖	๑๗๗	๒๒๐	๘๐.๔	๓๓๗	๓๗๐	๙๐.๑	๕๐	๖๕	๗๖.๙	๘๖๑	๙๖๐	๙๖.๓๕

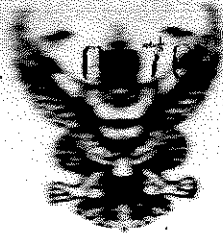
ที่	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑		ร้อยละ	ด้านที่ ๒		ร้อยละ	ด้านที่ ๓		ร้อยละ	ด้านที่ ๔		ร้อยละ	ด้านที่ ๕		ร้อยละ	รวมคะแนน ๕ ด้าน		คิดเป็นร้อยละ
				การบริหารจัดการ			การบริหารงานบุคคล			การบริหารงานการเงิน			การบริการสาธารณะ			การบริการ					
				คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม		คะแนนที่ได้	คะแนนเต็ม				
๒๔	อปต.	ชุมชนพร	อ.ศรีวิไล	๑๒๓	๑๔๐	๘๗.๘	๒๑๕	๒๑๕	๙๖.๓	๑๓๗	๒๑๐	๖๔.๒	๒๘๔	๓๑๐	๙๑.๖	๖๐	๖๕	๙๒.๓	๔๐๒	๔๔๐	๘๕.๓๖
๒๕	อปต.	เขา	อ.เขา	๑๒๕	๑๔๐	๘๙.๓	๒๐๓	๒๐๓	๙๐.๑	๑๔๐	๒๒๐	๖๔.๒	๒๕๒	๓๐๕	๘๒.๖	๕๖	๖๕	๘๖	๓๘๐	๔๔๕	๘๕.๓๖
๒๖	อปต.	ไธ	อ.ไธ	๑๑๕	๑๔๐	๘๒.๑	๒๐๙	๒๑๕	๙๗.๒	๑๔๗	๒๓๕	๗๙.๖	๒๖๑	๓๐๕	๘๕.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๐	๔๗๐	๘๕.๓๖
๒๗	อปต.	ดงบัง	อ.บึงโขงหลง	๑๓๕	๑๔๐	๙๖.๔	๒๑๑	๒๑๕	๙๘.๑	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๖๓	๖๕	๙๖.๙	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๒๘	อปต.	เจ้าเจริญ	อ.ไธ	๑๓๗	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๒๙	อปต.	พากแดง	อ.เขา	๑๓๗	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๐	อปต.	พาดอกคำ	อ.บึงโขงหลง	๑๓๗	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๑	อปต.	พาสะอาด	อ.เขา	๑๓๗	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๒	อปต.	น้ำกั้ง	อ.ปากคาด	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๓	อปต.	นาถ	อ.ปากคาด	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๔	อปต.	นาสารศรี	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๕	อปต.	นาคะแสง	อ.ศรีวิไล	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๖	อปต.	นาสีห์	อ.ศรีวิไล	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๗	อปต.	นาแสง	อ.ศรีวิไล	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๘	อปต.	น้ำจัน	อ.เขา	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๓๙	อปต.	โนนศิลา	อ.ปากคาด	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๐	อปต.	โนนสนมบุญ	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๑	อปต.	บัวชุม	อ.ไธ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๒	อปต.	บ้านดง	อ.เขา	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๓	อปต.	บึงกาฬ	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๔	อปต.	บุ่งคล้า	อ.เขา	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๕	อปต.	บึงไธ	อ.เขา	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๖	อปต.	ปากคาด	อ.ปากคาด	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๗	อปต.	ป่าเม็ก	อ.พรเจริญ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๘	อปต.	โป่งเปือย	อ.เมืองบึงกาฬ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๔๙	อปต.	โพธิ์หมากแข้ง	อ.บึงโขงหลง	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๕๐	อปต.	วังสมบูรณ์	อ.พรเจริญ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๕๑	อปต.	ศรีบุญ	อ.พรเจริญ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๕๒	อปต.	ศรีบุญ	อ.ไธ	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖
๕๓	อปต.	สมสนุก	อ.ปากคาด	๑๓๖	๑๔๐	๙๘.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๔	๑๔๗	๒๒๕	๙๗.๒	๒๖๑	๓๐๕	๘๗.๖	๕๗	๖๕	๘๗.๗	๔๒๖	๔๗๐	๘๕.๓๖

ที่	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ ๑		ร้อยละ	ด้านที่ ๒		ร้อยละ	ด้านที่ ๓		ร้อยละ	ด้านที่ ๔		ร้อยละ	ด้านที่ ๕		รวมคะแนน ๕ ด้าน	คิดเป็นร้อยละ
				การบริหารจัดการ	คะแนนที่ได้		การบริหารงานบุคคล	คะแนนที่ได้		การบริการสาธารณะ	คะแนนที่ได้		การบริการสาธารณะ	คะแนนที่ได้		การบริการสาธารณะ	คะแนนที่ได้		
๕๔	อบต.	ไสภกาม	อ.เสก	๑๓๑	๑๔๐	๙๓.๖	๒๐๓	๒๑๕	๙๔.๕	๑๖๘	๒๓๕	๗๑.๕	๒๕๐	๓๐๕	๘๒	๖๕	๖๓๓	๘๓.๖๕	
๕๕	อบต.	หนองเค็ม	อ.บึงคล้า	๑๑๔	๑๔๐	๘๑.๔	๑๙๕	๒๑๕	๙๐.๗	๑๖๔	๒๓๐	๗๑.๓	๒๐๘	๓๐๐	๖๖.๓	๖๕	๗๓๓	๙๕.๐	๙๗.๑๖
๕๖	อบต.	หนองงูเห่า	อ.เสก	๑๓๐	๑๔๐	๙๒.๙	๑๙๗	๒๑๕	๙๔.๖	๑๕๔	๒๑๐	๗๓.๓	๒๕๒	๓๐๕	๘๒.๖	๖๕	๗๓๑	๘๓.๖	๘๕.๖
๕๗	อบต.	หนองพันทา	อ.ไผ่สีสุก	๑๒๒	๑๔๐	๘๗.๑	๒๑๑	๒๑๕	๙๔.๑	๑๖๘	๒๓๕	๗๑.๕	๒๕๘	๓๐๐	๘๒.๙	๖๕	๗๓๖	๘๖.๕	๘๗.๖๗
๕๘	อบต.	หนองยอง	อ.ปากคาด	๑๒๘	๑๔๐	๙๑.๔	๒๐๗	๒๑๕	๙๖.๓	๑๕๓	๒๑๕	๗๑.๒	๒๕๔	๓๐๕	๘๔.๘	๖๓	๗๔๐	๙๔.๐	๙๘.๓๖
๕๙	อบต.	หนองหัวช้าง	อ.พรเจริญ	๑๒๑	๑๔๐	๘๖.๔	๒๐๙	๒๑๕	๙๗.๒	๑๕๕	๒๐๕	๗๕.๑	๒๕๗	๓๐๐	๘๕.๘	๕๕	๗๓๕	๙๓.๑	๙๕.๓
๖๐	อบต.	เหล่าทอง	อ.ไผ่สีสุก	๑๑๐	๑๔๐	๗๘.๖	๑๙๕	๒๑๕	๙๐.๗	๑๓๘	๒๐๕	๖๗.๓	๒๕๘	๓๐๐	๘๓.๒	๕๓	๗๕๕	๙๑.๕	๙๐.๖๔

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายนิพนธ์ พรเรืองวงศ์)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ



องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง
อำเภอศรีโปล จังหวัดเชียงใหม่ ๕๗๑๑๐

รศ. สิงหาคม ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอศรีโปล เรื่อง การขอรับรองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่

- | | | |
|---------------|---|-------------|
| ส.พ.สิงห์แก้ว | ๑. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบหมายเลข ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนาประกาศให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแสงได้มีคำสั่งที่ ๐๔๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ว่าที่ ร.ต.หญิงปิยนุช พาริรักษ์ เข้ารับราชการใน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และได้ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลให้ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโยธิน บุญแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง

สำนักปลัดอบต.นาแสง

โทร. ๐๒-๑๐๗๐๘๖๖



๐ 71	งานบริหารทั่วไป
แจ้งส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กลุ่มงานมาตรฐาน
จ.บึงกาฬ	กลุ่มงานส่งเสริม
เลขที่รับ 5578	กลุ่มงานกฎหมาย
วันที่ 17 ส.ค. 2561	กลุ่มงานการเงิน
เวลา 14.43 น.	

ที่ บก ๘๐๗๐๑/ ๘๓๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม
หมู่ที่ ๓ ถนนเซกา - หนองหุ้ม
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้มที่ ๓๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. เอกสารหมายเลข ๑ (แบบรายงานผลการประเมินฯ)	จำนวน ๑ ชุด
	๔. เอกสารหมายเลข ๒ (แบบรายงาน ก.อบต.บึงกาฬ)	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม ได้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลราย นายทรงฤทธิ์ ศิริปะกะ และมีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้มที่ ๓๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบลราย นายทรงฤทธิ์ ศิริปะกะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม จึงขอส่งแบบรายงานฯ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ พิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน กมลเวคิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหุ้ม

โทรศัพท์ ๐๔๒-๔๙๐ ๙๔๒

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๖๕๕
วันที่..... 20 ส.ค. 2561
เวลา.....

- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเร

ที่ บก ๗๗๒๐๑ / ๒๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสวรรค
ตำบลนาสวรรค อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล คือ นางสาวสมปรารถนา พรหมสูตร เข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อ วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรคจึง ขอรายงานผลการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงไชย ป้องศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสวรรค

กองการศึกษาฯ

อบต.นาสวรรค

โทร/โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๓๔๓๕



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	จังหวัดบึงกาฬ
กองส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
เลขที่	๕๐๕๓
วันที่	- 2 ส.ค. 2561
เรื่อง	

ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๒๓

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด
๘๘ หมู่ ๑๐ ถนนพังโคน - บึงกาฬ
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่ง อบต.ท่าสะอาด ที่ ๑๔/๒๕๖๑ สว ๑ ก.พ. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด
	๒. สำเนาคำสั่ง อบต. ท่าสะอาด ที่ ๒๐/๒๕๖๑ สว ๖ ก.พ. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด
	๓. สำเนาคำสั่ง อบต.ท่าสะอาด ที่ ๓๗/๒๕๖๑ สว ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด
	๔. แบบหมายเลข ๒	จำนวน ๓ ชุด
	๕. สำเนาเอกสารการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๓ ชุด
	๖. สำเนาประกาศ อบต.ท่าสะอาด สว ๑ ส.ค. ๒๕๖๑	จำนวน ๓ ชุด

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย และตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย โดยได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาดจึงขอรายงานผลการประเมิน ฯ ดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สืบทารวเอก

(เสด็จศักดิ์ ภูอากาศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด

สำนักปลัด งานบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๔๒๔๙ ๐๔๒๒

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๓๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่
เลขที่ ๔๑ หมู่ที่ ๑๕ ถนนโซ่พิสัย - โพนพิสัย
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบประเมินทดลองปฏิบัติราชการ จำนวน ๔ ชุด
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ได้มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ราย ได้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ เดือน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ จึงรายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

งานบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัด อบต.

โทร/โทรสาร ๐๔๒ ๔๙๐ ๗๒๓



๖๒๖
พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่ บก ๗๑๕๐๑/๗๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๑๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานการผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๓ ชุด
	๓. แบบหมายเลข ๑	จำนวน ๓ ชุด
	๔. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. สำเนาประกาศให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ
๑) นายชนภพ พุฒษชาติ ตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด
๒) นายอนุชิต ปรางชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑
สังกัดสำนักปลัด ๓) นายจตุภัทร แก้วภักดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง
๒๖-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และได้ประกาศให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวผ่านการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลให้
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีเทพ สุวรรณไตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมภูพร

สำนักงานปลัด

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๔-๗๕๒๔

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



ที่ บก ๗๗๗๐๑/๒๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น
อำเภอเชกา จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง	จำนวน	๑ ชุด
	๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑ ชุด
	๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ	จำนวน	๑ ชุด
	๔. ประกาศผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑ ชุด
	๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑ ชุด
	๖. แบบรายงานผลการประเมิน (แบบ ๑)	จำนวน	๑ ชุด
	๗. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แบบ ๒)	จำนวน	๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นางสาวสุภาพร สิมสินธุ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งทดลองการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ครบกำหนดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายถาวร จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำจั้น

สำนักงานปลัด

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๔๒๔๙๐๖๙๖



0 77

ก ๒๘๓

- ๑ ส.ค. ๒๕๖๑

ที่ บก ๗๗๓๐๑/ว ๔๒๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๑๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย ๑. นายวรกานต์ มีแว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ๒. นางพัทธนันท์ ทิพย์จันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สืบสาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

สำนักงานปลัด

งานกาณ์เจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐๔๒๔-๙๐๙๙-๕

จำแนก

ก 78



๖๒๐๕
- 7 ค.ศ. 2561
15.๐

ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๓/๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ
หมู่ที่ ๑๑ ตำบลลำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบประเมินหมายเลข ๑ (แบบรายงานผลการประเมินฯ)	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบประเมินหมายเลข ๒ (แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัด)	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ ได้มีคำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ได้บรรจุแต่งตั้ง นายอนุชิต ขาสีสิงห์ เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือนแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

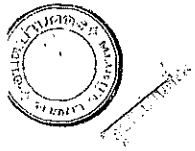
ขอแสดงความนับถือ

(นายณอม ศรีทวีภาค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจริญ

สำนักปลัด

โทร/โทรสาร. ๐๔๒-๐๑๘๐๑๒



ก 79

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 53/9
..... - 9 ส.ค. 2561
เวลา.....



- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมายฯ
- กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๒๒๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง
๒๐๓ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านด้อง อำเภอเซกา
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล หน้า-หลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาประกาศพื้นที่ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๗. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวกัลยา บุญเรืองจักร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ ๘๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ ๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ บุคคลดังกล่าว ได้พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จึงขอส่งเอกสารเพื่อรายงานผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุบล พหลทัฬห)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง

สำนักปลัด

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๔๒๔๙-๐๘๑๑

โทรสาร ๐-๔๒๔๙-๐๘๐๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๒41๔
วันที่..... 14...ส.ค... 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐาน
- กลุ่มงานส่งเสริม
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการ...

ที่ บก ๘๐๔๐๑/ ๕๒๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
๘๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลดงบัง อำเภอบึงโขงหลง
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๒๒๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง	จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๔ ชุด
๓. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศให้ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๔ ชุด
๖. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ๑)	จำนวน ๔ ชุด
๗. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ (แบบ ๒)	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.นางสาวพิไลพร อะปะหัง ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑
วุฒิการศึกษาปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขานิติศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท
สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

๒.นางสาวพัชรี สดศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๔๑๐๑-
๐๐๒ วุฒิการศึกษา อนุปริญญา ศิลปศาสตร์ สาขา ศิลปะศาสตร์ การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๘๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

๓.นางสาวสาวตรี พลศรี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-
๐๐๑ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

๔.นายวโรดม ภูระวัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-
๐๐๑ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา สัตวศาสตร์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท
สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่แต่งตั้งวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนดเวลา ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ ครบกำหนด ๖ เดือน แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้ดำเนินการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
ผลปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสม
ที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ และได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวทราบแล้ว

/จึงเรียนมา...



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 5408
วันที่..... 14...ส.ค. 2561
เวลา.....

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๗๕๔๐๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง
อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานประเมินผลการทดลองปฏิบัติฯ (แบบหมายเลข ๑)	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แบบหมายเลข ๒)	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาประกาศองค์การบริหารฯ	จำนวน ๑ ชุด
๕. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยองได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล นางสาวภัทรพร ปรีเปรม ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ และนางสาวสายธาร ล้วนพลแสน ตำแหน่ง นักวิชาการ-ศึกษาปฏิบัติการ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ รวมเป็นเวลา ๖ เดือน คณะกรรมการได้ประเมินผลให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด จึงให้รับราชการในตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจันทา ยิ่งยืน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๔ ๐๙๐๓

โทรสาร ๐๔๒๔๔ ๐๙๐๔

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 5407
วันที่ 14 ส.ค. 2561
เวลา

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๗๓๙๐๑/ ๑๐๓

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. แบบรายงานการประเมิน | จำนวน ๒ ชุด |
| | ๔. สำเนาประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๕. สำเนาแบบประเมิน ฯ | จำนวน ๒ ชุด |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม ได้มีคำสั่งที่ ๐๗๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ราย นายจักรพงษ์ หมีนรัตน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล และนายโกสินทร์ ศิริสุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม จึงรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์พร มานัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ.....5344
วันที่.....9 ส.ค. 2561
เวลา.....

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- กลุ่มงานกฎหมาย
- กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๕๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู
๑๓๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลศรีชมภู
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑	ชุด
	๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๓. สำเนาแบบรายงานการประเมิน(หมายเลข ๑)	จำนวน	๑	ชุด
	๔. สำเนาแบบรายงานการประเมิน(หมายเลข ๒)	จำนวน	๑	ฉบับ
	๕. สำเนาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ชุด
	๖. สำเนา ประกาศ อบต.ศรีชมภู เรื่องให้ผู้ทดลองผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๗. สำเนาคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๘. สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล คือ นางสาวเนตรนภา ศิริขันธ ดำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดการทดลองปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา หกเดือน

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบตามกำหนดแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอส่งแบบรายงานฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

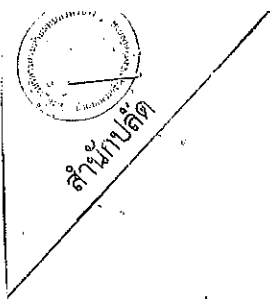
ขอแสดงความนับถือ

(นายสมยศ บุตรนนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๐๑-๘๐๒๑



จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๐๑๑๒
วันที่..... - ๑.๑๑.๒๕๖๑
เวลา.....

- ☒ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๗๑๒๐๑/๗๙๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
ถนนพรเจริญ - โซฟิสัย บก ๓๘๑๘๐

๓) สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.หนองหัวช้าง ที่ ๒๖/๒๕๖๑ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาคำสั่ง อบต.หนองหัวช้าง ที่ ๓๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบหมายเลข ๑) จำนวน ๑ ชุด
๔. ประกาศ อบต.หนองหัวช้าง เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวละอองดาว แซ่คู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และได้มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวละอองดาว แซ่คู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ได้ทดลองปฏิบัติราชการครบตามกำหนดแล้ว และปรากฏว่าพนักงานรายดังกล่าวมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพูนทรัพย์ อินทร์งาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๐๖๔๖

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”



สำนักงานปลัด
อบต.เซกา

0 25

สนง.ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 5301
วันที่..... 9 ส.ค. 2561
เวลา.....

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ



ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๔๖๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา
๑๘๑ หมู่ ๑๘ ถนนเซกา-นาแสง
อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ
๓๘๑๕๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ตามที่ ก.อ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบ
แท่ง จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับสายงาน
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา ได้ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
บึงกาฬ ในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แก้ไข
เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ เพื่อสอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ได้มีมติเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลเซกาจึงได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่
๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสม เสียงโซคอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา

สำนักงานปลัด

โทร/โทรสาร ๐๔๒-๔๘๘๓๑๔

"สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ"



จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๕๒๕๖
วันที่..... ๑ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริม
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย

ที่ บก ๗๔๕๐๑/ ๗๔๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู
เลขที่ ๒๔๘ หมู่ที่ ๑ ตำบลวังชมภู
อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๘๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่ง อบต.วังชมภู จำนวน ๒ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ อบต.วังชมภู เรื่องให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวปาริฉัตร พรหมเพชร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักปลัด
๒. นางสาวพัชรา ศรีสมรส ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัด
โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม จึงรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญสอง แสงทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู

สำนักปลัดฯ

โทร. ๐๔๒-๔๙๐๖๖๗

ប្រឹក្សា បក ឆ្នាំ២០១១/២០១២

องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด
๑๘๕ หมู่ ๙ ตำบลปากคาด อำเภอ
ปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๔๐

สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง อบต.ปากคาด ที่ ๕๔/๒๕๖๑ ลว. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการฯ อบต.ปากคาด ที่ ๗๔/๒๕๖๑ ลว. ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาแบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เอกสารหมายเลข ๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. ประกาศ อบต.ปากคาด เรื่องให้ผู้ทดลองผ่านการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ลว. ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาแบบประเมินทดลองปฏิบัติราชการ	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด ได้บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ไปแล้วนั้น

บัดนี้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป ได้ องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด ใคร่ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายวีระศักดิ์ ผิวผาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากคาด

สำนักปลัด อบต.

ໂກຣ.໐-໔໒໐໒-໒໒໔໔



๒๕๐๘
พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๗๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง
๕๕ หมู่ที่ ๘ ตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบหมายเลข ๑ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบหมายเลข ๒ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. ประกาศ อบต.เหล่าทอง เรื่องให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. คำสั่ง อบต.เหล่าทอง เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๖. คำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการพนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง ได้มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นายละไมล์ วงศ์ชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แล้วนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ซึ่งผลการประเมินฯ ปรากฏว่ามีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง จึงส่งแบบประเมินดังกล่าว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายนิพนธ์ คำยอดแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

สำนักปลัด

โทร. ๐-๔๒๔๘-๕๙๒๐



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จ.บึงกาฬ

๒๖/๓

ที่รับ.....

วันที่..... ๙ ส.พ. ๒๕๖๑

เวลา.....

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๗๒๐๐๑/๕๒๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร
๑๔๓ หมู่ ๑ ตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ
จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ฉบับ
๒. แบบรายงาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๓ ฉบับ
๓. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ ๐๙๘ /๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ ๑๑๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ที่ ๖๐๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร ได้มีคำสั่งที่ ๐๙๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ บรรจุและแต่งตั้ง ๑.นางสาวนิสาลักษณ์ โพธิ์ตะนัง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒.นางสาวแพรวชมภู สุระพล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓.นางสาวสุปรียา วรรณเกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ครบกำหนดระยะเวลา ๖ เดือนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร จึงได้ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศกร เขจรชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพร

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๐๒-๖๐๕๖



ที่ บก ๗๕๓๐๑/๕๖๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา
อำเภอไชยพิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการทดลองปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งฯ	จำนวน	๑ ชุด
	๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน	จำนวน	๑ แผ่น
	๓. เอกสารหมายเลข ๑ (แบบรายงานผลการประเมินฯ)	จำนวน	๓ ชุด
	๔. ประกาศให้ผู้ทดลองผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ	จำนวน	๑ ชุด
	๕. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ	จำนวน	๓ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา ได้มีคำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นายจักรพงษ์ สุวรรณพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. น.ส.จรรยาพร ประสาททอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๓. น.ส.ยุวรี สุขประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มีกำหนดเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา จึงรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย จิตนาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพันทา

งานบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๔๔-๐๔๘๘



ที่ บก ๗๓๘๐๑/ ๗๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ
๑๗๙ หมู่ที่ ๒ ต.บึงกาฬ
อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ ๓๘๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ ได้บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (บรรจุใหม่) โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีกำหนด ๖ เดือน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวชนิษฐา เชื้อสาวะถี วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (น.บ.) นิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ ดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

๒. นายศิริวัฒน์ ศิริสุวรรณ วุฒิมัธยมศึกษา ปริญญาตรี (ศศ.บ.) ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยว ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

บัดนี้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนด ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ จึงส่งแบบรายงานฯ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชันย์ วัฒนาพรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ

สำนักงานปลัดฯ

โทร.๐-๔๒๔๔-๑๘๘๗

www.Buengkan-Sao.go.th

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอดำเนินการขอโอน/ รับโอน พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา			การตรวจสอบเงินโอนในการโอน/รับโอน			วันที่รับโอน/ ตัดโอน	มติ ก.อบต. จึงมีการ
				ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เจ้าตัวสมัครใจ	หน่วยงานสังกัดเดิม	หน่วยงานปลายทาง		
							เหตุผลที่ขอโอน	อนุมัติให้โอน	ยินดียอมรับโอน		

(๑) การโอน ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นประเภทอื่น

๑	นายบรรดิษฐ์ มะลิรส	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท อบต.โสกกุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ (นิติศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ เลขที่ ๒๖-๒-๐๗-๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ทดปิงโง่งหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ จ.ค. ๔๙	ว่าง	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๘๐๓๐๑/๖๕๖ สว. ๓๐ ต.ค. ๖๐	นส. ที่ บก ๕๓๖๐๑/๓๐ สว. ๒๗ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ	๑๖ ต.ค. ๖๑	
๒	นางสาวศิริลักษณ์ ศรีหาธาตุ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เลขที่ ๖๙-๒-๐๕-๓๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท ทมนหนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๑ จ.ค. ๕๗	ว่าง	ดูแลบิดามารดา	นส. ที่ บก ๘๐๓๐๑/๓๕๖ สว. ๒๕ ก.ค. ๖๑	นส. ที่ นค ๕๒๐๐๑.๓๐๑/๑๔๘๔ สว. ๕ ก.ค. ๖๑	เห็นชอบ	๑ ก.ย. ๖๑	

อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๔๔ สว. ๙ ส.ค. ๖๑

(๒) การโอน สลับเปลี่ยน

๑	นายจักรวาล ยังสันเพียร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ (การปกครอง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.นาแรม อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี	๑ ต.ค. ๕๘	โอน สลับเปลี่ยน	หาประสบการณ์	นส. ที่ บก ๗๘๖๐๑/๒๓๘ สว. ๑๕ มิ.ย. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๕๕๐๑/๒๕๔ สว. ๓ ก.ค. ๖๑	เห็นชอบ	๑ พ.ย. ๖๑	

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๓๒๖ สว. ๙ ส.ค. ๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานสังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง หน่วยงานที่จะรับโอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	การตรวจสอบเงื่อนไขการโอน/รับโอน				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้อโอน	หน่วยงานปลายทาง ยื่นตีรับโอน	
๒	นายสุยสันต์ เคนหาวย วุฒิ : ร.บ. (การปกครอง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๓๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ด่านช้าง อ.นาแก จ.หนองบัวลำภู	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ ๒๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค. ๕๕	โอน สับเปลี่ยน	หาประสบการณ์ นส. ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๔ ก.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๕๖๐๑/๓๑๗ ลว. ๓ ส.ค. ๖๑	๑ พ.ย. ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๕๖๐๑/๓๒๖ ลว. ๙ ส.ค. ๖๑									
(๓) การรับโอน จากต่างจังหวัด									
๑	นายสุริยะ สุวรรณไตร วุฒิ : ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๕๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.หนองแปน อ.เจริญศิลป์ จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๑ จ.ค. ๕๕	ว่าง และเป็น ตำแหน่ง ที่ไม่ได้ ร้องขอ ให้ กสค. ดำเนินการ สอบแข่งขัน	ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ นส. ที่ สน ๘๐๗๐๑/๔๕๐ ลว ๒๔ ก.ค. ๖๑	นส. ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๔๒ ลว ๑๙ ก.ค. ๖๑	๑๖ ต.ค ๖๑	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๓๔๐ ลว. ๗ ส.ค. ๖๑									

หมายเหตุ : ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภออากบิรินทร์ จังหวัดปราจีนบุรี
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก อำเภออากบิรินทร์ จังหวัดปราจีนบุรี โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอป่าหนัง จังหวัดชัยภูมิ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ อำเภอป่าหนัง จังหวัดชัยภูมิ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๑๑ -

(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบค.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบข้อบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น น.ส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายนิพนธ์ วลันต์	นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท	กองคลัง อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ พ.ค. ๖๑	๑ มิ.ย. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ มิ.ย. ๖๑	เห็นชอบ

อ้างอิง : น.ส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๔๘๗ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๑


๑๑

(นายนิพนธ์ อันขึ้น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเจ้า...ออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	
๑	นายทวิช สีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองช่าง อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย	๙ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	มีปัญหาด้านสุขภาพ	อนุญาต ๑ ส.ค. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๑๓๖ ลว. ๖ ส.ค. ๖๑							
๒	นางสาวนันทา เก่งเขตรวิทย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	กองคลัง อบต.บัวชุม อ.โซพิสัย	๒๔ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต ๑ ส.ค. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.บัวชุม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๑๐๔ ลว. ๘ ส.ค. ๖๑							
๓	นางศิริญา ชูศิริโรจน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๑ ส.ค. ๖๑	๑๔ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปบรรจรับราชการ	อนุญาต ๑๔ ส.ค. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๗๗ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๑							
๔	นายสุรพล ภูทัต	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) พนักงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขฯ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	๓๑ ก.ค. ๖๑	๓๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต ๓๑ ก.ค. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๘๓ ลว. ๑๖ ส.ค. ๖๑							
๕	นายอภิวัน นาวัน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	สำนักปลัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซพิสัย	๒ ก.ค. ๖๑	๑ ส.ค. ๖๑	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต ๑ ส.ค. ๖๑
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๙๑ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๑							

 (นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

อ้างอิง : นส.อภต.ทำกแดง ที่ ปก ๗๒๕๐๑/๔๙๑ สว. ๑๔๙.ค. ๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	การตรวจสอบ			การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง			
๔	นางสาววิทย์ ปริวันตา (ว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔,๔๕	๓๒ ปี (๑๑ ม.ค.๒๕)	ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ การศึกษา = (ผู้มีคุณวุฒิ) เหมื่อนพนักงาน ประเภททั่วไป : ปวช. ปวท. ปวส. ประเภทวิชาการ : ป.ตรี ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ ๕ ปี	ประกาศรับสมัคร = ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ รับสมัคร = ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ประกาศรับสมัคร = ไม่นเกิน ๑ ปี	ทั่วไป = ไม่นเกิน ๑ ปีงบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท/เดือน ภารกิจ = ไม่นเกิน ๕ ปีงบประมาณ (ผู้มีทักษะ : ๕,๕๐๐/เดือน ผู้มีคุณวุฒิ : ปวช. ๕,๕๐๐/ปวส. ๕,๕๐๐/ป.ตรี ๑๕,๐๐๐/เดือน	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ท่ากอกแดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

๒๑

(นายนิพนธ์ อันชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... 5512
วันที่..... 17 ส.ค. 2561
เวลา..... 14.29 น.

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๓๐๓๙

ที่ว่าการอำเภอเซกา

ถนนไตรมิตร บก ๓๘๑๕๐

๖๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๓๔๓ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ว่า จะดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การต่อสัญญาพนักงานจ้าง การปรับปรุงตำแหน่งแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

อำเภอตรวจสอบแล้ว เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว จึงขอรายงานการขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชษฐ์ แร่นอง)

นายอำเภอเซกา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๔๕๓๑

“ สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ ”



จดแจ้งแจ้งการปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มงานมาตรฐาน
ฉบับที่ ๕๐๖๗	กลุ่มงานส่งเสริม
วันที่ ๒๕.๑๒.๒๕๖๑	กลุ่มงานกฎหมาย
เรื่อง	กลุ่มงานการอื่น

ที่ บก ๐๐๒๓.๗/๒๕๖๑

ที่ว่าการอำเภอเซกา

ถนนไตรมิตร บก ๓๘๑๕๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ว่า จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ความละเอียดแจ้งอยู่แล้ว นั้น

อำเภอตรวจสอบแล้ว เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว จึงขอรายงานการขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะอาด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศิลาคีตร)

นายกเทศมนตรี (อำเภอเซกา) สำนักงานเทศบาลเมืองเซกา
นายอำเภอเซกา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐-๔๒๔๘-๙๕๓๑

“ สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ ”



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ 5504
วันที่ 17 ส.ค. 2561
เวลา 14.10 น.

- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐาน
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมายฯ
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๖๕๓

ที่ว่าการอำเภอป่วงคล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๗๒๐

ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอป่วงคล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลฯ, การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี, การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง, การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ, และการประเมินผลงานเลื่อนระดับ ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง

อำเภอป่วงคล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ นุห์รัมย์)
นายอำเภอป่วงคล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๙-๙๔๓๓



4979
25 ก.ค. 2561
15.2

- งานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๖๗๗๓

ที่ว่าการอำเภอปงเกล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ที่ บก ๘๒๑๐๑/๖๗๓
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปงเกล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ราย นายหัตถศิษฐ์ โพธิ์สุวรรณ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

อำเภอปงเกล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต็ง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจตุร บุษิวัณ)
นายอำเภอปงเกล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๔๒๔๙-๙๔๓๓



ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๔๘๒

ที่ว่าการอำเภอปงเกล้า
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๔๓๖

ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปงเกล้า ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

อำเภอปงเกล้า ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปงเกล้า ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรูญ บุคิรัมย์)
นายอำเภอปงเกล้า

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๔๒๔๔-๔๔๓๓



- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ กลุ่มงานมาตรฐานฯ
- ☐ กลุ่มงานส่งเสริมฯ
- ☐ กลุ่มงานกฎหมาย
- ☐ กลุ่มงานการเงินฯ

ที่ บก ๐๐๒๓.๙/ ๑๖๕๖

ที่ว่าการอำเภอป่าสัก
ถนนบึงกาฬ-นครพนม
บก ๓๘๐๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ


สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๔๐๗
ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอป่าสัก ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง รายงานขอความเห็นชอบในการใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีร้องปลดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ฉบับลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยขอความเห็นชอบดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง

อำเภอป่าสัก ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้อำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีร้องปลดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกวาง ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อพิจารณาต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายจรูญ นุชิริฎ)
นายอำเภอป่าสัก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๕๒๔๙-๙๔๓๓



สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จ.บึงกาฬ
เลขที่รับ..... ๕๔๐๒
วันที่..... 24 ต.ค. 2561
เวลา..... 15.๕

งานบริหารทั่วไป
กลุ่มงานมาตรฐาน
กลุ่มงานส่งเสริม
กลุ่มงานกฎหมาย
กลุ่มงานการเงิน

ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑ / ๑๙๓๗

ที่ว่าการอำเภอปากคาด

ถนนพิทักษ์ประชา อำเภอปากคาด

จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๕๐

๕

สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความเห็นชอบใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

อ้างถึง ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก ที่ บก ๗๗๖๐๑.๓/๓๓๔

ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอปากคาด ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาแกว่า มีความประสงค์
ขอใช้อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ในเรื่องการบริหารงานบุคคล ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน
จ้างตามภารกิจ (สำนักงานปลัด) ในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จำนวน ๑ อัตรา

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว “ข้อ ๑๑ ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่น
ครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแก จึงได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบใช้อำนาจ
หน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ในเรื่องการบริหารงานบุคคล มาเพื่อเสนอขอความเห็นชอบดำเนินการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
ดังกล่าว ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายณาวุฒิ ทองทวี)

นายอำเภอปากคาด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอปากคาด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

โทรสาร ๐ ๔๒๔๘ ๑๑๙๗

“สร้างวินัย สร้างบึงกาฬ”

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	การตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง					ผลการประเมิน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามคุณวุฒิ ป.ศรี ๖ ปี /ป.โท ๔ ปี /ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน		คุณสมบัติ ครบเมื่อ	บุคคล	ผลงาน	สัมภาษณ์	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน (เว้นถ้ามีการ ปรับเปลี่ยน)		
				ปีงบประมาณ	ปัจจุบัน									
(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย														
๑	นายแมน ลายงาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ อบต.ถ้ำเจ็ญ อ.เซ้งกัย จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร) (รายงาน นักวิเคราะห์ ๑ ส.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน)	๔ ปี - เต็ม	๑๗,๕๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๑๘,๕๒๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ ก.ค. ๖๑	๙๔	๙๑	๙๓	ชำนาญการ	๑๘,๙๕๐	๙ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจ็ญ ที่ ปก ๗๒๔๐๑/๒๔๔ ส.ว. ๙ ส.ค. ๖๑														
๒	นายศานิต แสงไฟ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าสะอาด อ.เซ้งกา จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร) (รายงาน นักวิเคราะห์ ๑ ส.ค. ๕๗ - ปัจจุบัน)	๔ ปี - เต็ม	๑๗,๘๘๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๑๙,๐๖๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๓๑ ก.ค. ๖๑	๙๖	๙๕.๓	๙๕	ชำนาญการ	๑๙,๔๑๐	๖ ส.ค. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๓๓๐๑/๓๓๓ ส.ว. ๗ ส.ค. ๖๑														
๓	นายสมชาย อาริสมย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ ๒๖-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร) (รายงาน งานบริหารงานทั่วไป ๒๖ พ.ย. ๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ และสายงานนักจัดการงานทั่วไป ๑ ม.ค. ๕๙ - ปัจจุบัน)	๕ ปี ๖ เดือน	๒๔,๘๗๐ (๑ เม.ย. ๖๐)	๒๖,๐๘๐ (๑ เม.ย. ๖๑)	๒๕ พ.ย. ๕๙	๙๔.๕๐	๙๔.๘๙	๙๘.๖๗	ชำนาญการ	๒๖,๔๖๐	๑๕ มิ.ย. ๖๑	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๗๒๐๑/๕๕๘ ส.ว. ๑๔ ส.ค. ๖๑														

(นายนิพนธ์ อินชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔๗ เรื่อง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลทุ่งครุ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ	อบต.	ศพด.	ชื่อ - สกุล	การลงคะแนน/ลงมือลงใจ			การตรวจลงคะแนน					แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			มติ
				เลขที่	ตำแหน่ง	ลงคะแนน	ผู้ลงมติ	การลงคะแนน	การลงคะแนน	การลงคะแนน	การลงคะแนน	การลงคะแนน	การลงคะแนน	การลงคะแนน	
๑	หนองพันทา	บ้านหนองพันทา	นางอริยัญญา สุขเกษม	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๒๔๔	๑ พ.ย. ๕๖	๒๔,๒๔๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๒	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/													เห็นชอบ
๓	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๔	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๕	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๖	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๗	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๘	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๙	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๑๐	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๑๑	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ
๑๒	อ่าวอิง : นส.อบต.หนองพันทา	ที่ บก ๗๕๓๐๗/๔๕๕	นางสาวสุวิญญา ชองบุญ	๒๖	๓ ๐๘ ๒๒๑๐ ๐๗๙	๑ พ.ย. ๕๖	๒๒,๔๕๐	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	๓๑๑	เห็นชอบ

(นายนิพนธ์ อ้วนชื่น)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๑๕/๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/ ๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ผู้ประสานงาน (นายปิยะ คังกัน) ๐๘ ๑๑๗๔ ๓๖๘๘



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในส่วน ก. ส่วน ข. และส่วน ค. ข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ แห่งประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ใน บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๘
[ลายเซ็น]

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาด่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตราค่าจ้างในปัจจุบันและภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

/ (๓) พนักงาน..

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยาก ของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ เป็น ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๒ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

/ ผู้ที่ไม่ผ่าน

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๔

อื่นๆ

ข้อ ๒๓ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๔ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๕ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

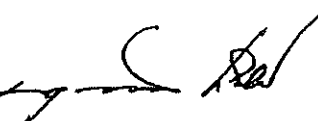
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล





๕๑๐๙

๒๕๖๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓๒๕๖๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๘๒๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด

๒. ตารางสรุปประเด็นประกอบการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบสอบถามความคิดเห็น เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปตามที่เห็นสมควรทราบ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ และตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางไปรษณีย์หรือผ่านระบบออนไลน์ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านและนำไปประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมาย ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จากคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสรุปรายงานการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตามแบบที่กำหนดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำหรับจังหวัดชลบุรี ขอความร่วมมือแจ้ง ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตามแนวทางข้างต้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗


 4185
 22 มิ.ย. 2561

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ๗๔๔๓

 กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขันของ กสอ.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

 อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ
 บุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือร้องเรียนให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยมีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ
 แต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐
 ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายนามสันติ จันทระเสนา ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
 ปฏิบัติงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ว่าขณะสมัครสอบบุคคลดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งรองนายกองค์การ
 บริหารส่วนตำบลโซ่ อำเภอน้ำโสม จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งเป็นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครสอบแข่งขัน
 จึงขอให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว จึงขอความ
 ร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ แจ้งให้ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ
 ตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าว และเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาและวินิจฉัยให้เป็นไปตาม
 ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
 เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้วรายงานผล
 การดำเนินการให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร ศรีชวนชัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ กสอ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

เรียน...ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ/คณะกรรมการการปราบปรามการทุจริต/คณะกรรมการ
กลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.)

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.)
ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.
๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
(กสอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่
๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

บัดนี้กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ จ.อุดรธานี ได้บรรจุเจ้า
พนักงานพัสดุปฏิบัติงาน นายสันติ จันทรเสนา อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ซึ่ง ณ เวลา
รับสมัคร-และรอสอบช่วงเดือน ก.ค.,ส.ค.,ก.ย ๒๕๖๐ นายสันติ จันทรเสนา ได้ดำรง
ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ตามเอกแนบท้ายนี้ ถือว่าเป็นผู้มี
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ขอให้ทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ
ตรวจสอบเพื่อให้ตรงตามมาตรฐานด้วยเพื่อเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
เลขรับ.....	๒๒.๐.....
วันที่.....	๒๓ พ.ค. ๖๑.....
เวลา.....

— ๒/๐ —

0120



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่
ที่ ๕๖๐/๒๕๖๐
เรื่อง ให้รองนายกลาออกจากราชการ

ด้วยนายสันติ จันทรเสนา ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ได้มีหนังสือ ที่ พิเศษ/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอลาออกจากราชการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ นายสันติ จันทรเสนา ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ลาออกจากราชการและพ้นจากตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่

สำเนาถูกต้อง

(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่



ที่ บก ๗๒๒๐๑/๕๐๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่
๔๑ หมู่ที่ ๑๕ ถนนโซ่พิสัย-โพนพิสัย
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ๓๘๑๗๐

หนังสือรับรองบุคคล

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า นายสันติ จันทรเสนา หมายเลขบัตรประชาชน ๓ ๔๑๐๔ ๐๐๔๕๗ ๕๒ ๑ อยู่บ้านเลขที่ ๖๔ หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยทราย ตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ อดีตเคยดำรงตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ โดยได้รับการแต่งตั้งเป็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้รับอัตราค่าตอบแทน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ รวมเดือนละ ๑๒,๕๘๐ บาท(หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

องค์การบริหารส่วนตำบลโซ่ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วถูกต้อง จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เป็นหลักฐานสำคัญ

ออกให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโซ่



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไช่
ที่ ๑๐๔ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล อาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีคุณสมบัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ช่วยเหลือในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายได้ไม่เกินสองคน และอาจแต่งตั้งเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งซึ่งมิได้เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ นั้น

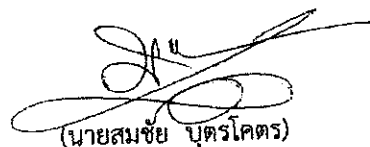
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘/๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่ และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่ ดังมีรายนามต่อไปนี้

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นายสันติ จันทระเสนา | เป็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่ ลำดับที่ ๑ |
| ๒. นายกองศรี ผ่องแผ้ว | เป็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่ ลำดับที่ ๒ |
| ๓. นายทองศรี โพธิ์ | เป็นเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่มอบหมายให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยเคร่งครัดต่อไป

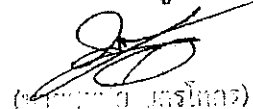
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่

สำเนาถูกต้อง


(นายสมชัย บุตรโคตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไช่



๕๑๐๗
๒ ๕ ๖ ๗

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓๒๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๘๒๑ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด
๒. ตารางสรุปประเด็นประกอบการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบสอบถามความคิดเห็น เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปตามที่เห็นสมควรทราบ พร้อมทั้งเสนอข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ และตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทางไปรษณีย์หรือผ่านระบบออนไลน์ในเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเรียนว่า ร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องอย่างรอบด้านและนำไปประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมาย ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. จากคณะกรรมการ ทั้งนี้ ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสรุปรายงานการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตามแบบที่กำหนดส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ สำหรับจังหวัดชลบุรี ขอความร่วมมือ
แจ้ง ก.เมืองพัทยา ดำเนินการตามแนวทางข้างต้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๔-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แบบรายงานสรุปประเด็นการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก. ... (ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวัน..เดือน..พ.ศ.
๑	<p>ประเด็น : การแก้ไขคำนิยาม</p> <p>กำหนดให้ “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการเทศบาล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการการเมืองพัทยา รวมตลอดถึงข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ... (มาตรา ๔)</p>	<p>พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ... (มาตรา ๓)</p>	
๒	<p>ประเด็น : ด้านโครงสร้างองค์กรบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑. กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเพียงองค์กรเดียว คือ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เรียกโดยย่อว่า “ก.ถ.” จำนวน ๒๔ คน มีองค์ประกอบเป็นแบบไตรภาคี ประกอบด้วย</p> <p>๑. รวมนวท. ประธาน</p> <p>๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (๖ คน)</p> <p>๓. ผู้แทน อบท. (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น) (๘ คน)</p> <p>๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ (๘ คน)</p> <p>๕. เลขานุการ ก.ถ. (หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.) กก./เลขา (มาตรา ๑๕)</p> <p>การสรรหากรรมการผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>คณะกรรมการมี ๓ ระดับ คือ</p> <p>๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) (มาตรา ๓๐)</p> <p>๒. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) (มาตรา ๑๖,๒๔,๒๖)</p> <p>๓. คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) (มาตรา ๕,๒๓,๒๕)</p> <p>ซึ่งคณะกรรมการทั้งสามประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิ ฝ่ายละเท่าๆ กัน ตามจำนวนแต่ละคณะ</p> <p>การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานและ</p>	

ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก. ... (ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่...เดือน...พ.ศ.
	<p>ให้สรรหาจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับกลางขึ้นไป (มาตรา ๑๖ (๑) วรรคสอง)</p> <p>การสรรหากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยต้องมีจำนวนผู้สมัครมาแล้วไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนที่กำหนดหรือจำนวนที่ว่าง เพื่อให้ ก.ถ. คัดให้เหลือจำนวนสองเท่าแล้วเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยคัดเลือกให้เหลือจำนวนที่กำหนดหรือจำนวนที่ว่าง เพื่อเสนอให้นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี (มาตรา ๑๖ (๒))</p> <p>ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ ออกกฎ ก.ถ. ประกาศ และ ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งกระบวนการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยการแข่งขัน สอบคัดเลือก และคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาเห็นชอบการแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้น (มาตรา ๒๒)</p> <p>๒. กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคล</p>	<p>กรรมการผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการ เสนอรายชื่อบุคคล และกรรมการผู้แทน อปท. เสนอรายชื่อบุคคลในสัดส่วนที่กำหนดและให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อประชุมคัดเลือกกันเองให้เหลือตามจำนวนที่กำหนด</p>	

ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก. ... (ก.จ.จ./ก.พ.จ./ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่.... เมื่อวันที่...เดือน...พ.ศ.
	<p>สำหรับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ด. จังหวัด” จำนวน ๑๘ คน ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผวจ. ประธาน</p> <p>(๒) ผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด (๔ คน)</p> <p>(๓) ผู้แทน อบต. ภายในเขตจังหวัด (ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท) (๒ คน)</p> <p>(ก) ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่น (๓ คน) ได้แก่ นายก อบจ. ๑ คน นายกเทศมนตรี ๑ คน นายก อบต. ๑ คน</p> <p>(ข) ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๓ คน ได้แก่ ข้าราชการ อบจ. ๑ คน ข้าราชการเทศบาล ๑ คน ข้าราชการ อบต. ๑ คน</p> <p>(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ (๒ คน)</p> <p>(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานงานข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ท้องถิ่นจังหวัด) อนุกรรมการ/เลขานุการ(มาตรา ๒๔)</p> <p>อ.ก.ด. จังหวัด มีหน้าที่และอำนาจและรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนั้น ดำเนินการและกำกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทางนโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารงานบุคคลส่วน</p>		

ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก. ... (ก.จ.จ./ก.พ.จ./ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่.... เมื่อวันที่...เดือน...พ.ศ.
	<p>ข้อนี้ ตามกฎ ประกาศ ระเบียบ มาตรฐาน และมติ ที่ ก.ก. กำหนด รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง (มาตรา ๒๗)</p>		
๓	<p>ประเด็น : ด้านประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีบทบัญญัติต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้</p> <p>๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างจะกำหนดและจ่ายสูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของ เงินรายได้ที่เป็นงบประมาณรายจ่ายไม่ได้ โดยรายได้และงบประมาณรายจ่ายตามวรรคหนึ่งไม่รวมเงินอุดหนุนตาม การกักเงินอุดหนุนและเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๐)</p>	<p>การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงิน ค่าจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้ (มาตรา ๓๕)</p>	
	<p>๒. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของปลัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่เกิน ๔ ปี (มาตรา ๕๗)</p>	<p>ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ</p>	

ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก. ... (ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่.... เมื่อวัน..เดือน..พ.ศ.
	<p>๓. กำหนดให้ ก.ธ. มีอำนาจในการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีความขัดแย้งในพื้นที่ โดยมีต้องสมครใจ (มาตรา ๖๘)</p> <p>๔. อัตราค่าเลี้ยงพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับลักษณะงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ต้องไม่เกินร้อยละ ๒๕ ของจำนวนอัตราข้าราชการส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๒๒)</p>	<p>ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ</p> <p>ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ</p>	
๔	<p>ประเด็น : ด้านการสร้างคุณภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>กำหนดความสัมพันธ์ในการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้</p> <p>ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ยกเว้น การย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนเงินเดือนผู้มีอำนาจดังนี้</p> <p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสำหรับข้าราชการ</p>	<p>การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการพนักงานหรือข้าราชการส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดกำหนด แต่การออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ/พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการพนักงานหรือ</p>	

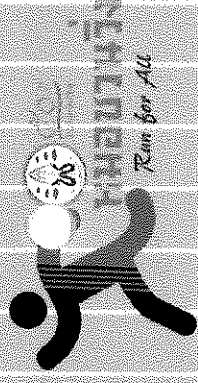
ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก. ... (ก.จ.จ./ก.พ.จ./ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวันที่.....พ.ศ.
	<p>ส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น)</p> <p>๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจตามข้อเสนอของปลัดฯ สำหรับตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดฯ อำนาจการท้องถิ่น และวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป</p> <p>๓. ผู้บริหารท้องถิ่น มีอำนาจตามข้อเสนอของปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป</p> <p>๔. ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นนอกจากข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจ</p> <p>การออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนระดับ โอน รับโอน และให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ณ. หรือ อ.ก.ณ. จังหวัด (มาตรา ๕๐)</p>	<p>ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดก่อน แต่ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการ/พนักงาน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวได้ (มาตรา ๑๕, ๒๓ วรรคหก, ๒๕ วรรคเจ็ด และ ๒๘ วรรคเจ็ด)</p>	
๕	<p>ประเด็น : ด้านระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปรากฏในร่างกฎหมายดังนี้</p> <p>๑. กำหนดให้ ก.ณ. มีอำนาจสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น และมีอำนาจสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา (มาตรา ๒๒ (๙), ๔๓ และ ๔๕)</p>	<p>กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นเพียงแต่กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง... (มาตรา ๑๗, ๒๔ วรรคเจ็ด และ ๒๖ วรรคเจ็ด) ***ยกเลิกโดยคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๐***</p>	

ที่	ประเด็นเรื่อง	กฎหมายปัจจุบัน	ความคิดเห็นของ ก. ... (ก.จ.จ./ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่..... เมื่อวัน..เดือน..พ.ศ.
	<p>๒. กำหนดเรื่องการรักษาราชการส่วนท้องถิ่นไว้ในร่าง พ.ร.บ. (มาตรา ๗๗ และ๗๘)</p> <p>๓. กำหนดเรื่องวินัยและการรักษาวินัยการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์การร้องทุกข์ ไว้ในร่าง พ.ร.บ. (มาตรา ๗๙-๑๑๙)</p> <p>๔. กำหนดให้มีการอุทธรณ์ต่อ ก.ถ. และในกรณีที่มีผู้อุทธรณ์ไม่เห็นด้วยกับคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.ถ. ให้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองสูงสุด (มาตรา ๑๑๒)</p>	<p>ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ</p> <p>ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ</p> <p>ไม่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ</p>	
๖	<p>ประเด็น : เกี่ยวกับหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>กำหนดให้ “สำนักงาน ก.ถ.” เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรมในกระทรวงมหาดไทย (มาตรา ๓๐)</p>	<p>ให้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขึ้นในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย... (มาตรา ๓๖)</p>	

๑๐๐ ปี
สาธารณสุขไทย



๕๕๑-๒๕๖๑



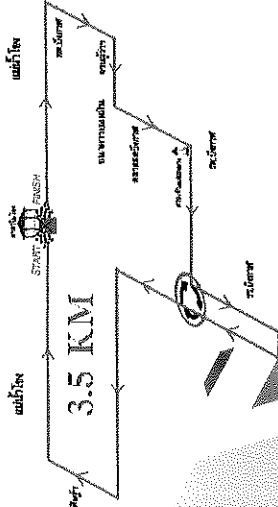
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
BUNGKHAJ PROVINCE HEALTH OFFICE

เดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพ 12-13 พฤศจิกายน 2561

ณ บริเวณถนนชาวเม่า ริมโขง จังหวัดบึงกาฬ



สมัครได้ที่



“หมอชนวนวิ่ง จังหวัดบึงกาฬ”

เดินเพื่อสุขภาพ 3.5 KM

วิ่งเพื่อสุขภาพ 3.5 KM

ร่วมเป็นทีมวิ่ง ส่งมอบคทา

ชื่อเสื้อที่ระลึก



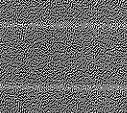
ค่าสมัคร
200 บาท



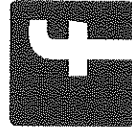
ค่าสมัคร
200 บาท



ค่าสมัคร
200 บาท



ค่าสมัคร
200 บาท



เดิน-วิ่ง เพื่อสุขภาพ "หมอชนวนวิ่ง จังหวัดบึงกาฬ"



สอบถามข้อมูลได้ที่ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ/กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ
โทร 042 492 046 ต่อ 110 / 109 หรือ 087 360 5528 คณปิยะพร หรือ 082 742 6325 คณเมษญา



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อน
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อความในหมวด ๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕
บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล
ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้
ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์
ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

/การพิจารณา ...

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณภูมินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- ๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง
- ๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
 - (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
 - (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 - (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการ ใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๓
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นการเป็นตำแหน่ง ในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพ ของงานความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ ผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทน ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรง ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยาก ของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้า ทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๔
อื่นๆ

ข้อ ๒๓ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๔ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

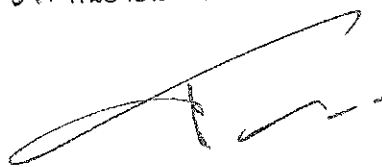
ข้อ ๒๕ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือ หลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด ตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรศักดิ์ เกษมสุวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ